凤鸣朝阳聚英才 产才融合促发展

近年来，凤阳县紧扣硅基新材料、高端装备制造、循环经济等主导产业需求，深入实施人才强县战略，持续擦亮“凤鸣朝阳”人才工作品牌，打通人才引育用留全链条，推动人才链、产业链、创新链深度耦合，为县域高质量发展积蓄强劲智力动能。

打破常规，柔性借智破解县域引才难题。面对县域企业高层次人才引不进、留不住的普遍困境，凤阳跳出传统筑巢引凤思维，创新推出柔性引才机制，打破户籍、地域、身份、人事关系等刚性制约，确立了户口不迁、关系不转、双向选择、能进能出的灵活用人导向。在这一机制下，“周末工程师”“假日专家”“项目式攻关”等新模式应运而生。政府主动当好“校企红娘”，推行企业出题、高校解题、政府助题的产学研协同机制。凤阳爱尔思轻合金精密成型有限公司与上海交通大学的合作便是生动注脚，企业柔性引进材料学专家团队，利用上海交大的顶尖实验室资源进行前端研发，将成果转化环节落地凤阳生产线，实现了“研发在飞地，产业在凤阳”的离岸创新模式。

平台聚才，筑牢产才融合硬支撑。凤阳坚持“平台聚才、载体兴才”，在全省率先成立硅基新材料特色产业创新研究院，累计建成院士工作站2家、国家级博士后科研工作站1家、省级博士后科研工作站5家，省企业技术中心、省企业研发中心等省级研发平台49个。这些平台帮助企业孵化“三新”成果60余项，让人才有舞台、创新有载体。与此同时，凤阳实施青年人才“蓄水池”计划，2025年组织136家企业走进省内外高校，开展引才活动107场，释放优质岗位1868个，引进国家级领军人才等“高精尖缺”人才112名。

服务留才，让人才扎根有温度。引得来只是第一步，留得住才是真功夫。凤阳将人才服务从给政策细化到解难题，推出“亭城英才卡”，医疗、文旅、安居服务一卡集成；创业融资，安居保障等160余件人才“身边事”高效办结，兑现急需引进人才购房补贴177.5万元。

人才聚则产业兴。如今，凤阳硅基新材料产业规上工业产值超300亿元，光伏玻璃年产能占全球20%，循环产业规上工业产值超200亿元、实现“五年翻五番”，地区生产总值连跨500亿元、600亿元大关，连续三年入围中部地区百强县。未来，凤阳将持续激发产才融合的澎湃动能，书写县域高质量发展的崭新篇章。（盛辉 陈宇驰）

乡村和美歌 淮畔唱新声

近年来，凤阳县黄湾乡立足淮河行蓄洪区区位实际，坚守安全为先、产业为核、文化为魂的工作导向，统筹完善基础设施、培育特色产业、抓实公共文化建设，多点发力建设宜居宜业和美乡村，奋力书写乡村振兴实干答卷。

筑牢安全根基，夯实发展底盘。黄湾乡北依淮河，东临花园湖。2014年起先后实施淮干工程、淮河行蓄洪区安全建设工程，系统实施河道清淤、堤防加固、水利涵闸改造等项目，顺利完成4个村3000余户群众搬迁安置工作，彻底消除汛期居住安全隐患。为保障搬迁群众长远生活，安置点同步配齐公交站点、中小学、银行商超、卫生院等公共服务设施。2025年，利用“一事一议”、移民后扶等项目资金，安装太阳能路灯100余盏，硬化村内道路和入户巷道5.2公里，修建公共晾晒场3处共3000余平方米，基础设施的不断完善，为全乡长远发展打下硬件基础。

深挖资源禀赋，激活产业动能。依托花园湖湿地、淮河沿岸优质生态资源，以城镇文旅一体化规划思路统筹乡村产业布局，坚持土地流转与“企业+农户”经营模式相结合，实施高标准农田建设，重点培育西瓜、花生、芡实、豆制品加工等特色产业。紧扣“蓝色走淮河”全域旅游规划，规划花园湖进洪闸沿线打卡节点，推动特色农业与乡村文旅相融合，布局农家乐、休闲采摘、露营垂钓等业态，加快推进200余亩小微创业园项目落地，重点引进农产品加工、手工艺品制作等劳动密集型企业，拓宽群众就业创业渠道。

深耕文化惠民，润泽群众生活。“你看，这是我们搬迁后新建的乡村大舞台、文化广场、新时代文明实践站、篮球场，依托这些阵地，现在文体活动也多了起来，村民参与的积极性也明显提高。”黄湾乡蒋集村负责人说。

黄湾乡依托新时代文明实践所（站）、村级文化广场、农家书屋等阵地资源，不断完善基层公共文化服务网络，打通文化服务惠民“最后一公里”。紧扣春节、中秋、端午等民俗节点，结合本地锣鼓、钱杆舞、广场舞等特色资源，有序开展“四季村晚”、送戏下乡、鼓乡公益集市文艺展演等各类文体活动，同步开展政策宣讲、反诈宣传、健康义诊、法律援助等贴心服务。目前，已建成1个新时代文明实践所和7个村级新时代文明实践站、2个标准化新时代文明实践广场及乡村大舞台，并配备了图书、多媒体、服装道具等设施，有效满足了群众精神文化需求。

厚植文明沃土，涵养和美乡风。“刚才这个节目生动演绎了高价彩礼给普通家庭带来的沉重负担，直观展现了大操大办、攀比铺张等陋习的危害，值得我们所有人重视反思。”现场一名村干部感慨道。黄湾乡坚持把文化活动同移风易俗、家风培育、精神文明建设有机融合，常态化组织庭院微宣讲、新风小课堂等接地气的文明实践活动。持续开展文明家庭、身边好人、最美庭院等先进典型选树宣传工作，充分发挥榜样示范引领作用，依托鲜活生动的身边故事感召群众、带动群众，引导广大村民见贤思齐、崇德向善，持续涵养文明淳朴的乡村风气。（葛晓军）

非遗鼓韵 “健”启新程

日前，2026年“凤阳是个好地方”系列文艺演出暨全县凤阳花鼓工间操比赛在花鼓大剧院举行。来自全县各乡镇、街道及县直机关单位的19支代表队齐聚赛场，将凤阳花鼓的经典舞步与工间操的健身动作巧妙结合，开肩舒展、颈肩放松、扩胸展背、转体扭腰、弓步踢腿等动作依次呈现。这场赛事，正是拥有六百余年历史、素有“东方芭蕾”之美誉的国家级非遗，在新时代走出的一条活态传承之路的生动缩影。

创新编排，花鼓变身工间操。非遗要活起来，先要用起来。2023年，凤阳花鼓省级代表性传承人肖庆红带领团队创新编排了全国首套凤阳花鼓工间课间操。她以凤阳花鼓为专属道具、凤阳民歌为配套音乐，在深入研究全国广播体操的基础上反复斟酌动作。整套操既吸收花鼓核心动作，又严格遵循人体运动规律，打破传统表演的性别局限，兼顾艺术性与全民健身属性。

在此基础上，凤阳县创新打造花鼓非遗健身体育系列工程，针对性研发出机关工间操、校园课间操、群众健身操三套差异化版本。三套健身操的落地普及，离不开省、市、县三级文化、旅游、教育部门与老体协的联动发力。省、市老体协多次赴凤阳实地指导，将凤阳花鼓健身操纳入全省老年体育赛事项目；县教体局与县老体协常态化开展骨干培训、公益教学。此前，凤阳县已编创两套花鼓健身舞并在全国超35个地市推广。如今，这套工间操已在全县机关、企事业单位和学校全面普及，正逐步向全省推广。

深耕传承，“中国好人”四十载守艺。工间操的创新，根植于一代代非遗传承人的坚守。2026年6月，肖庆红获评敬业奉献类“中国好人”。这位在基层文化一线坚守四十余年的传承人，累计教授学员万余人，带出文艺骨干2000余人。目前，凤阳县共有省级非遗传习基地3个，市、县级非遗传习基地17个。肖庆红大师工作室已落户安徽绿海商务职业学院；滁州学院建成中华优秀传统文化（凤阳花鼓）传承基地；凤阳花鼓还走进美国罗格斯大学等世界名校。从田间地头到国际舞台，凤阳花鼓的鼓点越敲越远。

文旅融合，非遗奏出时代强音。从工间操比赛到文旅融合，凤阳非遗正以多元姿态融入时代。2025年，明皇陵的凤阳花鼓非遗展演让游客从看遗址转向沉浸式感受；2026年，凤阳花鼓作品《花鼓三唱》入围第十四届中国曲艺牡丹奖全国曲艺大赛；今年5月，又作为全省唯一艺术项目远赴新疆参加第二届中国新疆民间艺术季。

花鼓声声传古韵，凤阳处处展新姿。当工间操的音乐在每个工作日的机关、校园准时响起，当花鼓的鼓点与全民健身的节拍融为一体，这门传承六百年的古老艺术，正在新时代敲出最强劲的生命节拍。（盛辉）



近日，“唱响长征路 奋进新征程”凤阳县纪念红军长征胜利90周年群众性歌咏活动在洪武门广场举行。整场晚会贯穿红色传承、双拥共建、奋进新征程的核心主旨，既重温了长征精神的时代内涵，又展现了新时代凤阳儿女传承红色基因、勇担时代使命的精神风貌。（周洁/摄）

党建强链 产业向兴

近年来，凤阳县坚持以高质量党建引领高质量发展，为链上企业转型升级、集群发展注入源源不断的红色动能。

组织嵌链强体系，织密产业“红色覆盖网”。该县聚焦产业链上下游协同发展需求，构建立体化组织体系，推动党的组织和工作向产业链研发、生产、销售各环节全面延伸。厘清发改、工信、商务等产业主管部门29项党建工作职责，建立部门协同、上下联动的工作机制，实体化建成3个产业链党建工作指导站，选派24名熟悉产业政策、精通党务工作的党建工作指导员驻链开展工作，常态化推进党员发展、品牌培育、政策宣讲等任务，实现产业链发展到哪里、党建工作就跟进到哪里。深入实施党建品牌创建工程，成功培育“红领科创 链启未来”等2个特色产业链党建品牌，以品牌化建设提升党建引领力、产业凝聚力。

服务沉链解难题，打造惠企“贴心服务区”。聚焦链上企业发展的痛点堵点难点，推动服务资源下沉、服务关口前移，在六大产业链全部组建由县级干部挂帅、高校专家助阵、职能部门骨干参与的链上服务专班，构建闭环服务机制。健全蹲点帮扶、轮值办公、企业诉求快速处置等制度，坚持一线办公、上门服务，主动深入企业问需求、送政策、解难题，为链上企业提供全周期、全方位精准服务。针对项目申报、用工保障、政策兑现等企业高频诉求，专班全程代办、跟踪督办，推动问题高效化解。今年以来，累计帮助链上企业申报各类项目118个，解决企业用工需求2500余人，争取各级政策奖补52项，切实为企业减负松绑、纾困解难，持续优化产业链发展营商环境。

资源聚链增动能，激活创新“核心驱动力”。充分发挥产业链党委统筹协调作用，推动人才、技术、要素等优质资源向产业链集聚，赋能企业技术革新、降本增效。全面摸排链上企业技术专家、高技能人才底数，建立产业链人才信息库，引导党员骨干、青年人才向研发生产一线集结，让党员先锋模范作用在关键岗位、攻坚一线充分彰显。牵头组建科技创新先锋队66支，打造“红领”工匠工作室14个，搭建技术攻关、技能交流、创新创造的平台载体，带动产业链人才协同发力、集智攻坚。广泛开展技术革新、降本增效“金点子”征集活动，推动企业小改小革、工艺优化、技术突破，累计征集各类创新建议52个，帮助企业实现降本增效2000余万元，切实把党建活力转化为企业发展活力、创新动力。（张峰 陶棒）

让退役军人就业“有岗”创业“有路”

近日，凤阳县退役军人事务局举办了2026年秋季自主就业退役军人就业创业服务活动，通过岗位推介、创业贷款政策解读、军创企业家主题宣讲等形式，帮助秋季退役军人顺利融入社会、实现高质量就业创业。

岗位推介送上门，就业对接零距离。活动现场，凤阳县“情暖老兵·助力就业”——2026年秋季退役军人岗位推介围绕企业发展情况、岗位需求、薪资待遇及职业发展前景等进行现场推介，为退役军人提供了丰富的就业选择。推介结束后，退役军人与企业代表面对面交流，开展“一对一”就业咨询对接，现场气氛热烈。

创业贷款细解读，金融助力添底气。围绕退役军人创业融资需求，凤阳县“贷动梦想·戎创未来”退役军人创业贷款政策解读会接续举行。现场金融机构工作人员围绕退役军人创业担保贷款的额度、利率、贴息政策及申请流程进行详细解读，帮助有创业意愿的退役军人了解政策、用好政策，切实解决创业融资难题，为退役军人自主创业增添底气和信心。

老兵分享传薪火，长征精神永传承。在“传承长征精神·走好创业新长征”军创企业家主题宣讲活动上，优秀退役军人企业家郁林结合自身从军营到商海的转型经历，讲述了创业路上的奋斗故事，鼓励退役军人保持军人本色，在地方经济建设中发扬长征精神，不畏艰难、勇毅前行。真挚的分享引发在场退役军人强烈共鸣，赢得阵阵掌声。此次活动是凤阳县落实退役军人“八大融合”就业创业支持体系的具体举措，通过政策解读、岗位推介、金融支持、典型引路相结合的方式，帮助退役军人全面了解政策红利、明确就业创业方向。据悉，凤阳县退役军人事务局将持续做好跟踪服务，为退役军人就业创业保驾护航，助力他们在人生新征程上再立新功。（黄双双 潘如敏）



日前，“中都论剑 礼传天下”非遗国际传承交流活动在凤阳洪武门广场举行。来自阿根廷武术代表团、山东济南、蚌埠、滁州及凤阳本地的武术爱好者齐聚洪武门，以武会友。此次活动以武术为媒、非遗为桥，既展示了双手剑、太极拳、凤阳花鼓等传统武术与非遗风采，也进一步擦亮了凤阳文化名片。（盛辉/摄）

建好幸福院 老人享晚年

近年来，凤阳县持续探索养老服务体系建设，大力推进农村幸福院建设，让广大农村地区老年人就近享受“一站式”优质养老服务。今年以来，全县新建农村幸福院3个，截至目前总数达35个，养老服务网络进一步向乡村延伸。

在凤阳县殷涧镇殷北村幸福院，老人们围坐一起下棋、做重阳糕。志愿者将刚蒸好的重阳糕端上桌，现场其乐融融。“这儿比家里热闹，有人说话、有人照顾，吃饭还便宜！”78岁的李大爷笑着说。

殷北村幸福院于今年7月建成并交由专业养老企业运营。在这里，老人白天可以来吃午饭，行动不便的有人送餐上门；饭后到活动室下棋、看电影、翻翻书，每周还有一场集中组织的文娱活动。幸福院还与基层医疗卫生机构合作，定期请医生来坐诊、量血压，老人有个小毛病不用往镇上跑。遇到心里烦闷的，工作人员会陪着聊聊天、做做疏导。对高龄、独居和困难老人，幸福院还提供日间照料和生活护理，并延伸上门探访，确保他们平时有人问、难时有人帮。

幸福院建起来，关键还是要管得好。凤阳县民政局对幸福院日常保障、消防安全、食品安全、运营绩效，项项都有考评标准，营业时间、人员配备、探访频次、消防自查、满意度回访都有明确要求，整改不落实或弄虚作假的，一票否决。严管之下，为的是让老人在这里吃得安心、待得舒心。

通过“建设+服务+考评”的组合举措，凤阳县将养老服务触角从站点延伸到老人家中，从助餐延伸到健康、文娱、精神关怀，有效提升了农村老年人的获得感和幸福感，为农村老人“不离乡土、不离乡邻”安享晚年提供了有力保障。（王智萍）

精育案例 赋能检察

近年来，凤阳县人民检察院坚持系统思维，构建“组织统筹、精准筛选、全链培育、深度转化”四位一体案例培育体系，将办案成果淬炼为检察履职实战指南，案例培育工作呈现量质齐升态势，累计获评最高检、省检察院典型案例20余件。2026年，1件案件获评最高检典型案例，5件获评全省检察机关典型案例。

强化组织统筹，构建协同攻坚格局。坚持把案例培育作为“一把手”工程，该院成立由检察长任组长的案例培育工作领导小组，形成“领导带头、部门主抓、骨干引领、全员参与”工作格局。年初结合最高检、省院案例发布计划，系统谋划线索搜集、培育措施和成稿时限；每月召开典型案例工作推进会，研判重点案件、调度培育进度、解决堵点难点。研究室承担统筹管理主体责任，建立与业务部门双向信息共享机制。按业务条线组建专项培育专班，对跨领域、复合型治理案件实行联合攻坚、“一案两写”，分别从各自条线撰写上报，均获评省级典型案例。同时，出台《关于加强典型案例培育的十条措施》，将各业务部门年度至少1件省级典型案例纳入年度目标和绩效考核，配套专项写作奖励机制，通过约谈通报倒逼任务落地。

细化遴选标准，精准锁定种子案件。立足县域办案实际，建立六维遴选标准，从源头精准锁定优质案源。一看征集要求，靶向发力，选取贴合上级年度征集重点或专项行动要求的案件；二看上级指导，校准方向，通过请示汇报明确要旨提炼和意义拔高方向；三看节点需要，超前谋划，结合春节、“三八”妇女节、建军节等节点提前布局；四看地域特点，彰显特色，依托“改革之乡”“石英之乡”“帝王之乡”地域禀赋，打造“红手印·蓝足迹”“新枫岗”等品牌；五看履职延伸，凸显价值，重点选取推动行业整改、专项治理、堵塞漏洞的案件；六看培育风险，守牢底线，严格落实“四不育”，对程序有严重瑕疵、整改无明显效果、存在信访舆情风险、涉及个人隐私的案件坚决不予培育。

规范全链培育，实现过程精耕细作。搭建线索储备库—重点培育库—备选案事例库三级资源库，建立入库审核、动态调整、分级培育机制，对线索储备库实行季度更新、条线会商，及时筛选有价值案源；对重点培育库案件逐一明确承办人、撰稿人、指导人和时限表，推行一案一策培育方案；对备选案事例库定期评估、优进劣汰。强化过程跟踪，研究室会同业务部门在关键诉讼节点提前介入，围绕事实认定、法律适用、典型意义、社会治理效果等开展研讨，邀请上级检察院、专家学者论证把关，反复打磨标题、要旨、案情和评析，实现从选得好向育得优、用得实跃升。

深化成果转化，实现多维反哺效应。坚持案例培育不止于获评，更重规范司法、服务治理、人才培养。以典型促规范，将典型案例纳入内网专栏作为办案指引，统一同类案件尺度；以典型促宣传，将案例制作成展板分类投放至12309检察服务中心、小岗村检察工作站、校园等场所，实现精准普法，办案故事《法亦容情》在省检察院开放日现场讲述；以典型促素能，搭建“濠梁论案”检察故事汇，深耕“凤鸣苑”微讲堂，通过案例复盘、业务研讨、写作实训，倒逼办案能力、总结能力和治理能力提升。（吴长忠）

魅力凤阳 中共凤阳县委宣传部协办 邮箱：jzhe0110@163.com 主编：宋相国 总第136期