减负政策宣传周

编者按

11月16日至20日，安徽省举办第十五届减轻企业负担政策宣传周活动，对2026年国家及我省出台的助企降本增效、规范涉企行政行为、提升帮扶企业水平等一揽子政策措施进行全面宣传解读，帮助企业了解和享受有关惠企减负政策，协调推动解决企业反映的成本负担问题，不断增强企业获得感。

宣传周期间，本报将刊登我省在降本减负、服务企业发展、优化营商环境等方面的经验做法，特别是我省“服务企业在基层”相关典型案例的报道，推动政策直达基层一线。

1份信用报告代替46个部门证明

——安徽“信用代证”改革入选全国“服务企业在基层”十佳案例

■ 本报记者 赵晓莹

近日，国务院减轻企业负担部际联席会议办公室公布2026年“服务企业在基层”典型案例，安徽省发展和改革委员会申报的“‘信用代证’改革再升级 惠企便民服务更贴心”案例入选十佳案例。自2023年3月改革实施以来，安徽已为7.5万户企业提供信用报告，替代传统无违法违规证明865万余份，节省成本超4.33亿元。

长期以来，企业在上市融资、招标投标、政策申报等环节常常需要奔走于多个部门，开具各类无违法违规证明。聚焦企业开具证明“难、繁、久”等问题，安徽省在全国率先推行1份企业信用报告代替多部门无违法违规证明改革，让“数据跑路”代替“企业跑腿”，切实减轻企业和基层部门负担。

改革的核心，在于打破部门信息壁垒，实现数据资源的全域整合。安徽省按照“应替尽替”原则，将环保、市场监管、住房城建等涉及无违法违规证明的40个领域一体纳入改革范围，坚持1个标准、1张进度表；以省政府办公厅名义出台《安徽省企业公共信用信息报告代替无违法违规证明实施方案》，推动各地各部门落实系统对接、信息共享、报告查询等任务，做到协同联动。

2025年9月，省发展和改革委员会同省公安厅、省数据资源局印发《安徽省公共信用信息报告代替有无违法违规证明升级实施方案》，将报告可查询领域由40个拓展至46个，信息核查范围由省内延伸至全国，实现经营主体需求领域和信用记录全覆盖。

数据的互联互通，推动服务模式从“企业跑腿”向“数据跑路”转型。省信用平台已累计归集全省涉860多万市场主体信用信息160亿条，行政许可、行政处罚信息7个工作日全量统一归集公示，严重失信主体名单信息全量归集共享。打破企业多头跑、多次跑的传统办理模式，全面提升企业办事体验感。在“皖事通办”平台、各级政府部门和信用建设门户网站，企业登录任一网站平台，完成“登录、查询、下载”三步，即可在1分钟内获取信用报告，线上平台提供7×24小时不打烊服务。企业也可依托政务服务窗口、一体化智能自助终端等线下一次性查询下载，线上线下获取信用报告均不限次数、不收取任何费用。

各级政府部门办理行政服务事项需核实企业是否存在违法违规行为的，直接通过省信用平台获取信用报告，无需企业申报提供，推动政务服务极简极优，做到“无感办”。

按照“高效办成一件事”工作部署，2024年5月，安徽上线企业公共信用信息报告（上市版）服务，在全国率先实现企业违法违规严重程度全程线上认定核查，助力企业上市挂牌；2025年10月，升级上线企业公共信用信息报告（有无违法违规记录证明版）。

六安市一家船务公司因业务发展需开具税务、金融监管等多部门的无违法违规证明，在当地海事部门的指导下登录“信用中国（安徽）”网站，不到1分钟便成功获取信用报告，这正是改革成效的生动缩影。

改革的红利不止于一省。安徽协同上海、江苏、浙江共同推行长三角区域企业专项信用报告替代有无违法违规证明，通过统一报告模板、规范格式标准、明确信息内容，构建“一地一次申请、四地报告齐出”的服务模式。安徽企业通过“信用安徽”网站一键获取首份长三角区域专项信用报告，实现“跨省办事零跑腿”。

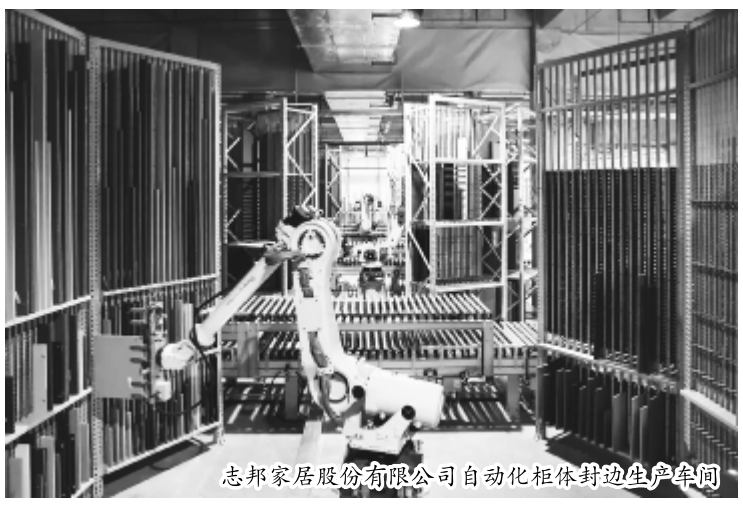
省发展和改革委员会相关负责人表示，改革实施前，企业最多需跑46个部门、走46个环节申请开具证明，花费时间、提交材料；实施后，企业通过“皖事通办”平台、一体化智能自助终端等，实现申请“一网受理”、核查“一网办理”、报告“一网出具”，享受信用报告“随时办、实时办、免费办”服务。

数据最能说明改革的含金量。自2023年3月改革实施以来，安徽已累计为7.5万户企业提供信用报告下载33.24万份，替代传统无违法违规证明865万余份，节省成本超过4.33亿元。我省企业通过“信用安徽”网站累计获取长三角区域企业专项信用报告310份。2025年4月，国家发展改革委、公安部、国家数据局联合印发《关于全面推行以专项信用报告替代有无违法违规记录证明的通知》，在全国推广“信用代证”做法。

合肥市

“免费诊断”开数智“药方”

■ 本报记者 方卓清



志邦家居股份有限公司自动化柜体封边生产车间

走进合肥一家装备制造企业的生产车间，机器平稳运转，工人不再拿着本子记生产数据，因为订单、能耗、设备状态等参数实时在大屏跳动。企业负责人说：“不是不想转型，是怕钱投进去没效果。现在政府请专家来‘把脉’，不花一分钱，拿到的方案直接就能用。”

近年来，合肥市大力推进“智改数转网联绿色”行动，以“智改数转”免费诊断服务为抓手，创新工作机制、优化服务供给，助力制造业企业高质量发展，成为安徽“把减负做到车间里”的鲜活样本。

政策先行 诊断免费送上门

合肥市先后印发《合肥市工业互联网创新发展实施方案（2022—2025年）》《数字化转型推动制造业高端化智能化绿色化发展实施方案（2023—2025年）》《合肥市“智改数转”诊断专项行动方案》等文件，明确为全市规上工业企业开展诊断咨询服务，免费量身定制转型顶层设计，实现规上工业企业“智改数转”动态全覆盖。

自2022年起，合肥市通过政府采购委托诊断服务机构入企服务，同步委托第三方综合服务机构开展全过程监理和效果评估，形成“执行—监管”闭环管理模式。总包方牵头联合体开展线上摸排、专家入企调研、方案制定、专题培训、供需对接和改造跟踪；监理方搭建诊断服务平台，动态跟踪诊断过程，组织专家审查报告并出具整改意见，评估结果作为验收考核依据。同时，采取免申即享方式对诊断服务机构和综合服务机构给予奖补，形成“诊断—监理—奖补”一体化工作机制。

做深服务 降低转型门槛

针对传统诊断服务存在的“过程黑箱”问题，合肥市编制诊断执行手册，统一签到表、会议纪要、诊断报告等规范材料，确保流程标准化；依托诊断服务平台，服务机构实时打卡上传服务记录，审核意见、入企时间等信息全程留痕、可追溯；诊断期间开展现场核查和全程监督，构建“发现问题—研判问题—闭环整改”工作链条，把服务质量与项目资金支持直接挂钩。

同步组建专家技术团队，创新“点单式”“派单式”服务模式，按企业所属行业和转型阶段精准匹配专家资源，建立“诊断策划项目库”，提供政策解读、金融对接、方案优化等全流程跟踪服务；针对中小微企业轻量化转型需求，推广“小快轻精”数字化服务包，通过园区专场活动和案例分享降低转型门槛，切实减轻企业转型压力。

成效凸显 动能持续释放

精准诊断带来实实在在的减负成效。截至2025年底，全市规上工业企业数字化改造实现率达98.95%，数字化研发设计工具普及率达96%、关键工序数控化率达74.7%，多项核心转型指标位居全国前列。累计培育全球“灯塔工厂”8家、数量居全国第3位；创建国家智能制造示范工厂6家、卓越级智能工厂7家、5G工厂9家、绿色工厂43家，形成多层次、全链条的智能制造标杆体系，示范引领效应持续凸显。

与此同时，数字基础建设不断夯实，全市累计建成5G基站超3万个，每万人拥有5G基站数超46个，位居全国前列，入选工信部首批5G应用“扬帆”行动重点城市、5G-A网络商用城市；工业互联网平台体系日益壮大，获批国家级“双跨”平台1家、特色专业平台11家，培育省级重点平台43家、占全省39%，培育企业级平台超430家，覆盖全市重点产业；创新推出的“数字转型贷”“智改数转险”等35项数字化转型特色金融产品，累计为中小企业提供专项融资超80亿元。

合肥市通过政府主导、总包执行、监理监督、多元评价的闭环机制，有效破解了数字化转型“重部署、轻落地、缺监管”的执行难题；“点单+派单”“一企一案”“全周期服务”等模式，精准匹配不同规模、不同行业企业的转型需求。

合肥市工信局相关负责人表示，下一步将持续放大“智改数转”诊断服务效能，不断完善数字服务体系，进一步降低企业转型的资金成本、试错成本和决策成本。

亳州市

护薪上云端 治理有新解

■ 本报记者 叶静

过去，欠薪治理靠腿跑；如今在亳州，靠数据跑。一部手机、一个二维码，合同、考勤、工资、投诉都能“搬上云端”。亳州市人社局打造的“满薪满益”智慧人社服务平台，用“e护民薪、e企和谐、e站维权”三大场景，把劳动关系治理从线下搬到线上，从被动处置转向主动预警。

以往，欠薪治理多靠线下巡查、事后处置，存在监管力量有限、企业办事多头跑、劳动者维权渠道分散的问题。亳州打破这套老办法，打通全市23家部门数据资源，设置42项智能预警参数，盯住项目施工、人员考勤、合同签订、工资专户发放等关键环节，让欠薪隐患提前“报警”、靠前化解，相关问题处置率超95%。

e护民薪，给工资发放置上“监控”。平台为全市32.68万名农民工建立动态信息档案，明确社保卡金融账户为工资发放唯一载体，系统核算工作量后直接推送银行拨付。亳州在省内率先破除银行壁垒，实现农民工工资跨行直发，从源头堵住冒领截留、代管工资卡等乱象。截至目前，平台累计服务用户4.8万个，动态监管在建工程项目1078个，累计发放农民工工资超105.47亿元，惠及百余万人次。农民工打开微信小程序就能线上签合同、查考勤、核对工资，每一笔钱可查可溯。

e企和谐，让企业零跑腿、多省心。工资保证金、薪资审核、用工备案等业务线上一键办理，企业办事“零跑腿、不见面”。有企业办事人员算过时间账：过去跑几个部门、交一堆材料，现在十几分钟即可线上办结。

平台还提供招工招聘、技能培训、社保办理、工伤仲裁指导等一站式服务。2026年以来，全市依托平台举办招聘会464场，释放就业岗位23.75万个，发放创业担保贷款5.43亿元。针对新就业形态劳动者，亳州搭建新业态劳动争议调解组织，配齐在线法律援助、心理咨询服务，上线153个工会驿站便民点位，让新就业群体维权有门、求助有路。

e站维权，扫码“一件事”办到底。亳州推进劳动维权“一件事”改革，整合多渠道投诉举报入口，群众扫码即可一键提交诉求。平台搭建线索融合、转办、分析、证据共享四大中心，做到统一受理、线上核处、闭环反馈，改变过去“多头找、多处跑”的困境，让维权诉求办理高效透明。

从矛盾发生后被动处置，到风险前置预警；从线下来回奔波，到云端便捷办事，亳州市以“满薪满益”平台为抓手，推动劳动关系治理模式迭代升级。下一步，亳州将持续迭代升级智慧人社平台、拓展服务场景、完善治理体系，以数字赋能让劳动关系更和谐、企业发展更安心、群众生活更舒心。

智造之城“链”上新材料

（上接第1版）在化工新材料领域，海华科技自主研发间甲酚、L—薄荷醇工艺，打破国外30年技术垄断；英特美年产500吨光刻胶单体材料下线，实现电子化学品领域新突破；八一化工占据全球60%解热镇痛原料药和硝基氯苯系列产品市场份额。

在先进金属和无机非金属材料领域，壹石通锂电池涂覆材料勃姆石市场份额稳居全球第一；中恒新材料高纯超细电熔氧化锆市场占有率连续多年全球第一；凯盛应用材料稀土抛光粉实现进口替代，市场占有率已达35%。

新赛道也在加速开辟。今年8月，蚌埠高新区磁性材料科技产业园内，嘉诺电子磁芯一期项目点火投产，该项目达产后，能够实现“粉料—磁芯”全产业链垂直一体化，为蚌埠带来磁性材料产业的高质量发展。几乎与嘉诺点火同时，西安交大成果转化项目锐磁电子安徽观叶基地已在蚌埠稳定生产，产品配套多家行业上市龙头，应用于AI算力、商业航天、汽车电子等领域。

一条链牵引一条链，一个集群带动一个集群，蚌埠新材料产业的版图在多线并进中加速扩张、聚链成群。

以“实”作答 让“优质项目”结“实物硕果”

今年5月，安徽景烁智能科技有限公司完成首批小批量订单交付；6月进入试生产，7月全线量产。这家掌握全固态无机电致变色薄膜核心技术的企业，一期将建成国内尺寸最大、产能最高的量产线。

景烁的落地，与蚌埠良好的营商环境密不可分。2023年，掌握了全固态无机电致变色薄膜技术的宁波江丰电子材料股份有限公司在寻找合适的生产场地。得知消息后，招商人员连续十多次登门拜访，最终让这一全国规模最大、技术最领先的全固态无机电致变色智能薄膜产业化基地成功落地。

这样的诚意和效率，背后是一套运转成熟的机制。近年来，蚌埠紧扣“优质项目+实物工作量”，拓展“招商引资、向上争取、助力本地企业做大做强”三大主渠道，用好招商引资和产业培育工作机制，聚力延链补链强链，产业发展不断提质增效。

企业培育上，该市构建“上市企业—国家级单项冠军—专精特新‘小巨人’企业—省级专精特新企业”的梯度培育体系，累计培育材料领域上市企业5家、国家制造业单项冠军5家、专精特新“小巨人”企业22家、省级专精特新中小企业149家。

基金联动上，该市采用“点穴战术、不对称战术”支持产业发展，存续新材料类投资基金26支，总规模373.66亿元，为长周期材料项目备足耐心资本。

引才用才上，该市“校企双聘”让人事编制留在高校、科研攻关落在企业，已为天星树脂等新材料企业引进理工科博士9名；从中国科大、东南大学等高校选聘“科技大使”，累计研判科技人才项目线索540余条、高校院所科技成果1100余项。

政策协同上，《蚌埠市禁止、限制一次性不可降解塑料制品规定》以地方立法推动生物基新材料应用，3个场景入选国家产业创新发展典型案例。

服务保障上，该市创新建立的“全职服务员”制度，实现无事不扰、有需必应，让企业家在蚌埠放心投资、专心创业、安心经营、舒心发展，为打造“淮河明珠、智造之城”、加快蚌埠振兴注入强劲动能。

链条在延伸，集群在壮大，赛道在拓宽。“淮河明珠、智造之城”正在长出新的产业筋骨，一座从实验室一路长到生产线、从单个项目一路聚成产业集群的智造之城正在拔节生长、加速崛起。