安徽：就业托底 民生增色

■ 本报记者 郑宇鑫

就业是民生之本。今年前三季度，全省城镇新增就业68.55万人，完成年度目标任务的100.8%，就业总量指标提前达到全年目标；全省居民人均可支配收入31164元，同比名义增长5.8%，扣除价格因素实际增长4.7%。就业基本盘保持稳定，居民收入延续增长态势，民生保障基础进一步夯实。

今年以来，安徽持续把稳就业摆在突出位置，围绕扩增量、稳存量、促创业、强保障协同发力，推动就业服务更加精准、援企稳岗政策加快落地。在就业服务端，安徽依托“三公里”就业圈平台和线下服务站，推动就业服务从“人找岗”向“岗找人”转变，目前已建成服务站107个，让居民在家门口就能获取岗位信息、接受就业指导。今年全省举办“2+N”主题招聘会23254场，提供岗位545.7万个次，达成就业意向62.4万人次。高频次、多形式的招聘活动，既为用人单位和求职者搭建了对接桥梁，也提高了人岗匹配效率。

企业是吸纳就业的主力军。安徽持续加大援企稳岗力度，以真金白银减轻企业负担、稳定用工岗位。今年1—8月，全省累计为45.72万户单位减征失业保险费40.91亿元；向3331户企业发放一次性扩岗补助2337.05万元；向11041户企业发放稳岗返还资金1.79亿元，惠及职工86.15万人。政策组合拳的持续发力，帮助不少企业稳住了岗位、留住了员工，也为城镇新增就业提前完成年度目标提供了有力支撑。



10月28日，在阜阳市2026年全国城市联合招聘暨金秋招聘月直播带岗现场，工作人员与主持人在介绍招聘信息。 王彪 摄

以创业促就业，自2022年“创业安徽行动”推出“皖创22条”以来，安徽持续以赛聚才、以赛引项目，推动创业带动就业。今年7月，“创赢未来”创业大赛全国赛在合肥举办，安徽有17个项目获奖；8月，第十一届“创客中国”安徽省中小企业创新创业大赛初赛启动；9月，第五届创业安徽大赛启动，进一步激发各类经营主体创新创业活力。创业项目不断涌现，不仅拓展了就业空间，也增强了经济发展的内生动力。

在稳住就业增量的同时，安徽还着力织密扎牢社会保障安全网。社会保险参保“一件事”上线后，累计办件量突破11.8万件，群众办理社保业务更加便捷高效。新就业形态人员职业伤害保障试点已覆盖美团、达达、闪送、货拉拉、滴滴出行、顺丰同城等25家主要平台企业，为平台从业人员增添了一份职业伤害保障。随着就业形态日益多元，社会保障制度也在加快适配，努力让劳动者就业更安心、更有保障。

就业稳，收入增。前三季度，全省居民人均可支配收入31164元，同比名义增长5.8%，扣除价格因素实际增长4.7%。按常住地分，城镇居民人均可支配收入41511元，名义增长5.1%，实际增长4.0%；农村居民人均可支配收入19252元，名义增长6.3%，实际增长4.9%。从数据看，农村居民收入名义增速和实际增速均快于城镇，城乡收入相对差距继续缩小。

居民收入保持增长，背后是就业形势总体稳定、工资性收入基础得到支撑。下一步，随着援企稳岗政策持续显效、就业服务进一步下沉、创业带动就业效应加快释放，安徽将继续保持就业大局稳定，推动居民收入增长与经济增长同步，让发展成果更多惠及城乡居民。

用工“小诉求”优化营商“大环境”

■ 芦建成

为持续优化营商环境，切实解决企业用工需求，宿州埇桥区城东新区接到安徽省脉思图内衣科技有限公司用工诉求后，迅速响应、主动作为，搭建就业供需对接平台，帮助企业拓宽招聘渠道，助力重点群体就业。

该公司计划吸纳持证残疾人就业，已设置适合残疾人的岗位，希望相关部门推荐符合条件的求职人员，并承诺严格遵守劳动保障法律法规，依法签订劳动合同、足额缴纳社会保险，保障残疾职工合法权益。接到诉求后，城东新区第一时间了解企业岗位和用工条件，积极对接招聘活动，推动企业用工需求与求职意愿有效衔接。工作人员表示，企业后续如有新用工需求，可及时与园区沟通，新区将积极协调对接，持续做好跟踪服务。

下一步，城东新区将持续聚焦企业发展中的急难愁盼问题，严格落实企业诉求闭环管理机制，扎实做好诉求收集、协调办理、跟踪回访等工作，积极搭建就业供需对接平台，精准推送就业创业政策，以更主动、高效、务实的服务举措帮助企业解决实际困难，持续优化辖区营商环境。

公益“小岗位”托起就业“大民生”

■ 罗梦沙

“我的年龄大了，家庭情况较特殊，村里根据我的意愿，帮我落实了公益性岗位，负责村庄内的环境卫生。现在每个月都有稳定的收入，给我的家庭带来了很大帮助。”日前，东至县青山乡中城村村民徐光仁高兴地说。

徐光仁一家5口人，他因需要在家照顾老小，便有在家门口就业的愿望。村“两委”根据他的家庭情况和就业意愿，给他安排了环卫公益性岗位，让他在家门口有一份稳定的工作。

“今年，为做好托底安置脱贫劳动力家门口就业，我村根据脱贫劳动力的就业需求，共开发了7个乡村公益性岗位，又动员村内企业开发了5个公益性岗位，村组也开发了2个公益性岗位，实现了脱贫劳动力家门口就业全覆盖。”中城村党支部书记刘彩华介绍。

近几年来，青山乡科学合理设置各类公益性岗位，制定相应的公益性岗位管理实施细则，取得了群众满意的良好成效。今年开发保洁、绿化养护、道路维护、公共设施管理等多种类型的乡村公益性岗位65个，以及企业和村组自主开发岗位50余个，覆盖乡村治理的多个方面，让公益“小岗位”托起就业“大民生”。

