新时代机关事业单位工会工作实践路径研究

□ 徐晓琴

工会组织作为党联系职工群众的桥梁和纽带，在机关事业单位治理体系中发挥着不可替代的重要作用。机关事业单位职工整体知识素养较高、岗位专业化特征突出，精神文化、权益保障等诉求呈现多元化发展态势，对新时代工会履职能力提出更高要求。社会体育指导中心承担全民健身推广、全省群众体育赛事组织、社会体育指导员人才培育等公共体育服务职能，中心职工同时承担行政管理与一线业务服务双重职责，工作任务重、压力较大，工会建设成效直接关系职工队伍凝聚力与公共体育服务履职效能。本文以安徽省社会体育指导中心工会委员会履职实践为研究样本，探索体育类事业单位工会提质增效的实践路径，为同类型事业单位工会工作开展提供参考借鉴。

一、新时代事业单位工会工作的职能定位与时代要求

（一）事业单位工会的核心职能

相较于企业工会以协调劳动关系为主要工作重心，机关事业单位工会政治属性更加突出，承担多重综合职能。一是强化思想政治引领职能，宣传贯彻党的理论和路线方针政策，引导广大职工听党话、跟党走；二是维护职工合法权益，落实各项职工福利政策，开展走访慰问与困难帮扶，切实解决职工急难愁盼问题；三是凝聚事业发展合力，依托各类体育活动载体调动职工干事创业积极性，服务单位中心业务工作；四是丰富职工精神文化供给，搭建文体实践平台，培育向上向善的单位内部文化氛围。

（二）新时代工会工作的现实要求

步入新时代，职工需求已经从基础物质保障向心理健康、精神文化提升、自我价值实现等多层次延伸，传统节日慰问、集体文体竞赛等传统工作模式，已经难以充分匹配职工现实期待。事业单位工会开展工作，首先必须坚持党建引领，推动党建工作与工会业务深度融合；其次应当坚持守正创新，在传承成熟工作经验的基础上创新工作载体与实施方式；最后需要推动服务模式转型升级，逐步转向分层分类的精准化服务。对于体育类事业单位而言，还应当充分盘活全民健身专业资源，实现工会文体建设与单位主责主业双向赋能、互促共进。

二、安徽省社会体育指导中心工会工作实践探索

（一）夯实组织建设根基，抓实职工思想政治引领

完备规范的组织体系是工会依法履职的基础条件。2021年4月，安徽省社会体育指导中心工会完成换届选举，组建工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会，实现工会内设机构完整配置。工会严格落实重大事项集体议事决策机制，规范工会财务管理制度，保障工会经费独立管理、合规使用，为工会各项业务落地筑牢组织基础与物质保障。

工会始终把思想政治引领摆在工作首要位置，依托专题学习会、线上学习平台，组织职工深入学习党的二十大和二十届历次全会精神。结合事业单位职工业务工作任务繁重、集中学习时间有限的现实状况，工会推动理论学习嵌入日常工作场景，推动党的理论主张直达基层一线职工群体。

（二）立足行业资源优势，打造多元职工文体活动体系

工会紧扣单位全民健身主责主业，秉持“全民健身”与“快乐工作”并重理念，构建多层次职工文体活动体系。常态化组织开展迎新春健步走、保龄球竞赛、登山、春秋游、职工疗养等项目，在中心职工中推广八段锦工间操，利用工作间隙组织职工开展健身锻炼，缓解长期伏案办公带来的身体劳损，做到强身健体与业务工作统筹兼顾。充分发挥女职工委员会职能，每年“三八”国际妇女节组织女职工开展专题座谈、健步走、实地观摩、结对共建等系列活动，丰富女职工业余文化生活，充分释放女职工干事创业的巾帼动能。积极组织职工参与省直机关运动会、社区运动会等赛事，在协作竞赛过程中培育团队协作意识，对外展示单位良好形象，对内凝聚队伍向心力。

（三）落实普惠保障政策，做实做细职工权益关怀服务

工会牢固树立以职工为中心的工作导向，构建福利慰问、医疗互助、走访关怀有机结合的普惠服务体系。严格按照政策标准发放慰问物资，在经费许可前提下采购脱贫地区农副产品作为慰问品，实现职工福利保障与助力乡村振兴双向发力。

扎实落实职工医疗互助保障工作，对职工医保报销后个人自付部分进行补充保障，切实减轻患病住院职工经济负担。建立健全住院职工探视走访制度，及时对患病职工开展慰问帮扶，兼顾物质救助与精神慰藉，把工会组织的温暖传递到每一位职工。

三、当前事业单位工会工作存在的短板问题

结合安徽省社会体育指导中心工会履职实际可以发现，其反映出的问题也是现阶段机关事业单位工会面临的共性问题。

第一，活动创新动能不足。工会开展文体活动多沿用传统成熟项目，结合时代发展变化与职工新需求迭代更新力度不足，部分活动形式固化老旧，对青年职工吸引力不强。多数工会干部为兼职，本职业务工作任务繁重，加之经费审批流程约束，工会工作整体偏向求稳，创新探索的试错空间较为有限。

第二，职工主体作用发挥不够充分。工会活动大多由工会委员会统筹策划部署，职工多处于被动参与状态，职工在需求征集、方案设计、效果评价等关键环节参与程度较低。职工更多作为活动的接收者，工会民主参与的功能未能充分释放，职工参与工会建设的广度与深度仍有待拓展。

第三，服务供给精准度有待提高。现有服务以面向全体职工的普惠性福利为主，难以有效回应青年职工心理压力突出、中年职工家庭负担较重、临近退休职工康养需求迫切等差异化诉求。对职工心理健康、精神情感层面的现实需求关注不够，服务供给和职工多元化期待之间仍然存在差距。

四、新时代事业单位工会高质量发展实践路径

（一）强化党建引领，推行分层分类思想引领模式

牢牢把握工会政治性这一根本属性，将思想引领贯穿工会工作全过程。立足事业单位职工工作特点，综合运用研讨交流、实地研学、线上微课堂等轻量化载体开展理论学习。结合省社体中心业务特色，推动理论学习和全民健身业务实践深度融合，找准工会围绕中心、服务大局的切入点，推动理论学习成效转化为职工履职尽责、干事创业的内生动力。

（二）深挖行业特色资源，培育工会文体服务品牌

坚持守正创新，保留群众认可度高的传统文体活动，依托社会体育专业资源打造具有行业辨识度的工会工作品牌。面向不同年龄职工群体实施分层活动设计：针对青年职工组织趣味体育运动；面向中年职工开展健康科普宣教；面向女职工开设形体训练、心理沙龙；面向临近退休职工组织康养主题活动。丰富读书分享、岗位经验交流等非体育类活动内容，运用线上打卡、云端分享等数字化形式，解决外勤职工无法到场参与线下活动的难题，扩大活动覆盖范围，提升活动感染力。

（三）转变服务工作逻辑，推动普惠服务迈向精准服务

坚守普惠福利政策底线，推动工会服务向精准化方向升级。搭建常态化职工诉求收集渠道，通过问卷调查、座谈交流梳理职工需求清单，扭转“工会供给什么，职工接受什么”的单向服务模式。补齐心理健康服务短板，引入心理专题讲座、团体心理辅导等服务项目，重点关怀出差频次高、工作压力大的岗位职工。完善困难职工动态摸排帮扶机制，做到普惠保障兜牢基本底线，定向帮扶破解现实难题，统筹做好物质帮扶与精神慰藉。

（四）激活职工主体活力，持续加强工会自身建设

拓宽职工民主参与渠道，重大活动策划、福利项目遴选充分征集职工意见。挖掘职工个人特长，吸纳普通职工参与活动组织实施，推动职工从活动参与者转变为工会建设共建者。加大兼职工会干部业务培训力度，持续改进工作作风，提升群众工作能力与创新服务水平。严格落实工会经费审查监督制度，推动工会工作下沉至各个业务科室，全力建设职工信得过、靠得住、离不开的“职工之家”，为社会体育事业高质量发展凝聚强大的队伍力量。

安徽省社会体育指导中心工会的实践表明，事业单位工会在组织建设、思想引领、文体活动开展、普惠职工服务方面能够发挥重要作用，而创新能力不足、服务精准度有限、职工参与度不高等问题，也在事业单位工会中具有普遍性。新时代推进事业单位工会建设，必须牢牢把握政治性、先进性、群众性的根本要求，坚持党建引领，立足行业实际守正创新，在落实普惠保障的基础上积极回应职工多元诉求，充分激发职工主人翁意识，切实发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，为事业单位整体高质量发展提供坚实的队伍保障。

（作者单位：安徽省社会体育指导中心）

工匠精神视域下玉石雕刻非遗技艺活态传承研究

□ 熊明星

摘要：工匠精神同玉石雕刻非遗技艺存在天然的文化亲缘关系，二者在当代的耦合为传统技艺的活态传承赋予精神内核与实践支撑。本文从工匠精神的角度出发，梳理玉石雕刻技艺中包含的敬业、精益、专注、创新等精神品质，分析活态传承遭遇的主体断层、传习方式单一、市场与技艺张力等现实困境，并提出以匠心育人夯实传承根基、以匠艺创新拓展表达空间、以产业协同激活内生动力等途径，促使工匠精神与玉石雕刻技艺在互渗共生中实现可持续发展，使千年玉雕技艺在当代焕发出新的生机活力。

关键词：工匠精神；玉石雕刻；非遗技艺；活态传承

引言：玉石雕刻是传统工艺中具备代表性的一种，它所蕴含的智慧与情感都是通过一代代工匠的实践积累起来的，其技艺体系里也保存着多数文化记忆。随着非物质文化遗产保护事业持续深入发展，玉石雕刻技艺的传承也由原来静态保存转变为活态传承。工匠精神里包含的敬业、精益、专注、创新等品质，是活态传承得以延续的内在保障。本文试图从工匠精神与玉石雕刻的内在联系入手，分析活态传承的现实状况，探寻精神引领与技艺赓续相结合的传承途径，希望为传统工艺的当代振兴提供参考。

一、工匠精神与玉石雕刻非遗的精神同构

玉石雕刻工艺经过数千年的发展，工序复杂考究，工匠精神深深融入玉雕技艺的发展历程里，二者存在紧密的精神同构关系。从选料审料、构思设计到雕琢抛光，每个环节都需艺人怀着敬畏之心，认真对待玉石本身的天然特点，依靠长时间的打磨积累的手感与审美完成作品。传统玉雕业推崇德艺双馨，强调工匠要专心致志，精益求精，不搞低劣品，是工匠精神最直接的表现。进入当代语境后，工匠精神已不只是单纯打磨手工技艺，也是守正创新的时代内涵。工匠精神是玉雕技艺代代相传的精神内核，也是非遗活态传承的价值取向，促使古老的技艺在保持本源的基础上适应时代的变化，为玉雕非遗的可持续传承打下基础。

二、玉石雕刻非遗活态传承的现实境遇

（一）传承主体与技艺生态的时代变迁

随着社会生产方式与消费结构的深刻改变，玉石雕刻所处的传承生态也正在发生明显变化。从传承主体来讲，传统师徒制在工业化、城镇化进程中渐渐衰落，年轻人从事此行业的意愿降低，技艺传承出现青黄不接的危机，同时一些技艺高超的大师年事渐高，核心技法的系统性记录与整理还不到位。从市场环境来讲，玉石消费由原来的高端收藏转向大众文创，机械化加工与手工创作同时存在，部分领域出现重产量、轻品质的现象，给传统技艺的规范传承带来冲击。从传播方式上，短视频、直播等新媒介冲破技艺展示的地域限制，但同时也导致技艺呈现碎片化、娱乐化，怎样在新传播场景下维持技艺的本真性与系统性，是亟待解决的问题。

（二）活态传承面临的结构性挑战

第一是传承链条的脆弱性，雕刻技艺的习得周期长、成本高，在短时间内很难取得明显经济效益，导致后备力量的缺乏，一些绝技濒临失传。第二是传习方式单一，传统口传心授方式在效率与覆盖面上存在不足，学校教育课程化转化还没完全成熟，理论与实践之间的联系还须进一步加强。第三是价值认同的离散性，功利化、速成化观念盛行下，一些从业者对于技艺文化价值的认识不够深刻，复制代替原创、迎合代替坚守的现象时有出现。第四是保护机制的系统性不足，非遗名录保护同日常传承实践还存在一定的差距，政策支持、资金投入与技艺发展间的实际需求还没得到有效匹配。

三、工匠精神引领活态传承的实践路径

（一）以匠心育人夯实传承根基

工匠精神的传承关键在人。夯实玉石雕刻活态传承的根基，要创建起以匠心育人为核心的一系列传承体系。在师徒传承上要恢复并完善拜师收徒、以老带新的传统制度，创建大师工作室、名师带徒项目，给青年艺人搭建起系统学习、实战磨炼的平台，使敬业专注的品格在言传身教中自然地传递下去。在学校教育方面，推进玉石雕刻技艺进课堂、进教材，将工匠精神融入到职业院校工艺美术专业课程的设计与实训中，探索现代学徒制改革，实现技艺传授与精神涵育的有机统一。从社会培育的角度来讲，依靠非遗工坊、技能比赛、技艺展览等手段扩大公众对玉石雕刻的认识与参与，调动年轻人对传统工艺的热情与认同感。只有将匠心变成一代代从业者共同的精神底色，活态传承才能得到源源不断的新鲜血液。

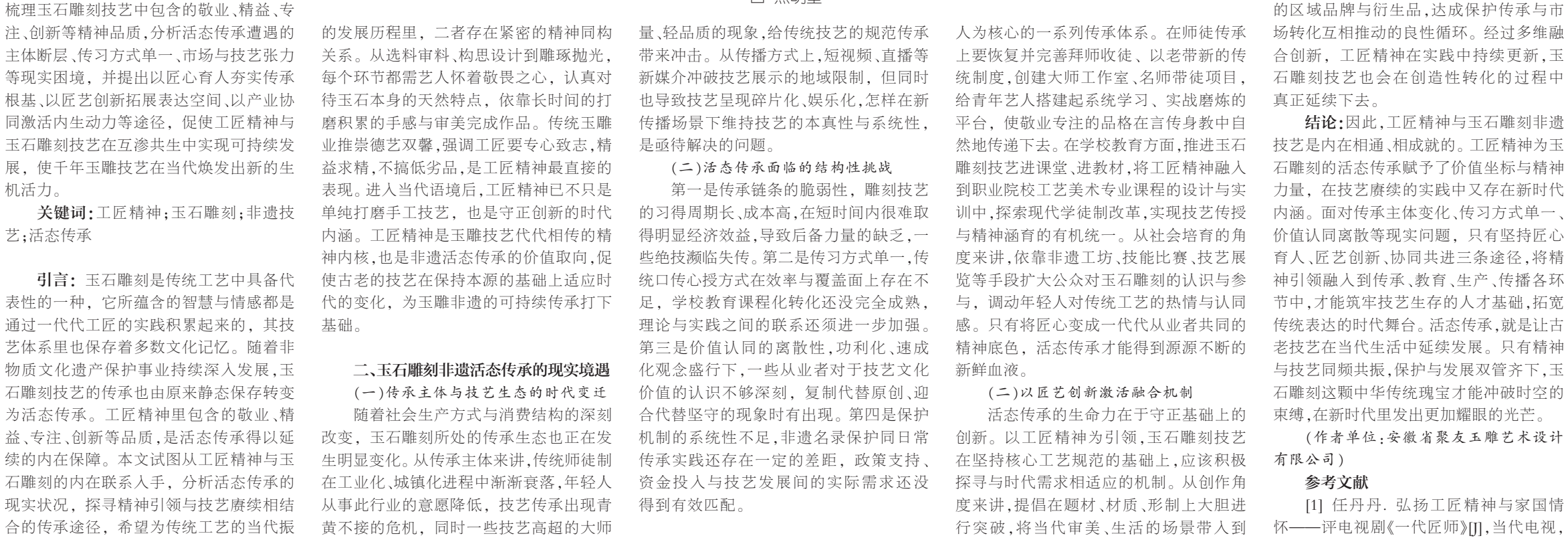
（二）以匠艺创新激活融合机制

活态传承的生命力在于守正基础上的创新。以工匠精神为引领，玉石雕刻技艺在坚持核心工艺规范的基础上，应该积极探寻与时代需求相适应的机制。从创作角度来讲，提倡在题材、材质、形制上大胆进行突破，将当代审美、生活的场景带入到传统雕刻中，使作品由“重工重料”向“重意重境”发展，使传统工艺走进日常生活，贴近生活。从技术角度来讲，合理使用数字设计、智能制造等手段辅助创作，保持手工雕刻的价值，将技术作为技艺的延伸而不是替代，达到效率与质量的协调。从产业角度来讲，加强非遗同文旅、文创、时尚等各方面的跨界融合，创建起有辨识度的区域品牌与衍生品，达成保护传承与市场转化互相推动的良性循环。经过多维融合创新，工匠精神在实践中持续更新，玉石雕刻技艺也会在创造性转化的过程中真正延续下去。

结论：因此，工匠精神与玉石雕刻非遗技艺是内在相通、相成就的。工匠精神为玉石雕刻的活态传承赋予了价值坐标与精神力量，在技艺赓续的实践中又存在新时代内涵。面对传承主体变化、传习方式单一、价值认同离散等现实问题，只有坚持匠心育人、匠艺创新、协同共进三条途径，将精神引领融入到传承、教育、生产、传播各环节中，才能筑牢技艺生存的人才基础，拓宽传统表达的时代舞台。活态传承，就是让古老技艺在当代生活中延续发展。只有精神与技艺同频共振，保护与发展双管齐下，玉石雕刻这颗中华传统瑰宝才能冲破时空的束缚，在新时代里发出更加耀眼的光芒。

（作者单位：安徽省聚友玉雕艺术设计有限公司）

参考文献

[1] 任丹丹. 弘扬工匠精神与家国情怀——评电视剧《一代匠师》[J]，当代电视，2023，(12)：24-28。

[2]白洁，陶文辉.工匠精神在非物质文化遗产传承中的作用 [J]. 新楚文化，2023，(32)：10-12。