



安徽省淮河河道管理局始终重视党建与业务融合发展,建立了办事高效、运转协调、行为规范的管理体系,持续弘扬讲实干、重实践、求实效的优良传统,紧紧围绕主业抓党建,抓好党建促发展,在党建中深入融合业务效能建设,以党建促进业务水平提升。

安徽省淮河河道管理局(原名安徽省淮河修防局,1991年更名)1961年10月经中共安徽省委批准正式成立,负责安徽省境内淮河干流河道14个县区700余公里堤防、670公里河道、18座大中型水闸和72座小型涵闸等重要防洪工程的统一管理;负责安徽淮河干流重要堤防、水闸、河道、岸线、河口等水利工程的日常管理、调度运用和防汛、维修养护;依法对安徽省淮河干流河道采砂管理进行监督检查和水行政管理。作为有着六十多年历史的老水利管理单位,安徽省淮河局始终传承着坚定不移听党话、跟党走优良传统,突出加强党的建设,重点聚焦政治建设这一首要任务,统筹推进党的建设总体要求和局各项工作落地见效,党的政治思想建设引领作用发挥积极作用。

一、坚定理想信念,持续加强思想政治建设。

党的政治建设是党的根本性建设,党的基层党组织是政治组织。要坚持党对一切工作的全面领导,各级党组织要发挥好组织、发动、协调各方面力量的积极作用,

同心协力推动各项事业发展。要严明政治纪律,严肃党内政治生活,把政治过硬作为衡量党员干部的首要标准,确保党的先进性和纯洁性。始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿到淮河管理事业发展各项工作中。

二、夯实政治基础,不断增强党组织凝聚力。

党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。长期以来,省淮河局党委十分重视基层组织建设,研究制定中心组学习制度,以基层党组织“示范库”“培育库”以及“四强支部”评选为抓手,对下辖50多个党支部每年年底进行“基层党组织书记抓基层党建述职评议考核”,党支部书记现场进行述职。通过领导点评、打分测评,将考核结果与干部任免、评优评先、绩效薪酬等挂钩。倒逼层层履责,确保履职成效,促进支部均衡发展。依托“三会一课”、学习强国APP等载体,采取集中理论学习、主动上门送学、网络媒介传学、外地党员寄学等形式多样的学习方式,推动党员理论学习全覆盖。支部之间苦练内功、强化交流、比学赶帮、共同提高。全面实施党支部质量提升工程,扎实推进党支部规范化标准化建设,不断筑牢党建和效能高质量发展基础。

三、扎实作风建设,着力提升实际工作效能。

加快推动淮河河道管理事业高质量发展,以求务实的工作作风干事创业。牢固树立“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率意识。建立清单化、闭环式落实机制,切实做到任务一布置,马上抓落实;任务一部署,马上去推动;任务已完成,马上就反馈。紧盯重要时间节点,适时转发作风建设系列文件及违反中央八项规定精神典型案例;坚持在节假日发送廉政短信、廉政公开信息,实现“指尖上的廉洁提醒”。常态化对作风纪律、考勤管理、防汛值班值守等,采取“四不两直”方式深入基层一线进行效能督查检查,发现问题及时督促整改,强力保障防汛和各项重点工作任务有序推进。

四、厘清辩证关系,推动党建业务深度融合。

推进党建和业务深度融合,首先要正确认识党建和业务的关系是相互依托、相互促进的关系。党建工作是灵魂,业务工作是核心。要把党建工作和业务工作融为一体,如果只抓业务工作,不抓党员干部思想政治教育,业务工作就会大打折扣,进而影响到各项工作的顺利推进。省淮河局直管的王家坝闸始建于1953年,被誉为“千里淮河第一闸”,是淮河中上游分界点。在王家坝闸有这么一家三代人默默守护淮河安澜70年,经历王家坝闸历史,传承王家坝精神。枯燥的工

作日复一日,坚定的信念支撑一生。他们亲眼见证了王家坝闸数次开闸蓄洪、升级维修、拆除重建等,从以前的手动开启、口令指挥,到如今的全自动化运作,电脑管控指挥的现代化变迁。时代在变,党员的信念始终没有改变,使命担当没有改变,百折不挠和牺牲奉献的精神没有改变。

在蚌埠闸水电站,有这样一位党员干部,参加工作38年,从一个风华正茂的青年,变成一位两鬓染霜的一线水利水电专家。他先后申报4项实用新型专利,一项外观设计专利,一项工艺发明专利。组织水电站升压站系统改造、励磁系统改造、微机综合自动化改造、发电机增效扩容改造、调速器改造、尾水闸门更换工程的安装施工及调试、试验、验收;负责完成了南站拦污栅电动起吊装置设计安装;参与增效扩容改造工程竣工资料的整理汇编及《运行管理工作报告》的编写。改造后发电机组最大出力提高了25%,当年单月发电量502.9万度,总发电量4025万度,均创历史新高,增效扩容效果显著。多次获得省淮河局以及蚌埠闸工程管理处表彰,2019年荣获“蚌埠市劳动模范”称号。

针对水电站转轮室为固定设备,汽蚀后只能修补,无法拆除维修等情况,他通过查阅资料、实践摸索和反复调试与验证,总结出了环氧树脂加金刚砂复合填补材料的施工工艺,解决了如何在工件垂直表面

固定半流质材料,使修补层工作寿命可达5年以上,机组效率提高了10%以上。“一花独放不是春,百花齐放春满园”。由他牵头的蚌埠闸技师工作室技师选手,在参加全省第十一届水利行业水工闸门运行工技能大赛竞赛中包揽前三名,参赛的6名技师全部进入前十名。

业务工作的成绩得益于党建引领作用发挥。他带领所在党支部结合重点工作,开展“主题党日+疫情防控”“主题党日+闸门运行工培训”以及“主题党日+防汛抢险”等特色活动,有力促进党建工作与业务工作深度融合。所在党支部多次被评为省淮河局“先进基层党组织”。

“要想国泰民安、岁稔年丰,必须善于治水”。在省淮河局测绘院有这样一群党员,他们扎根淮管一线,用脚步丈量淮畔、用数据记录淮河、用研判提供支撑,在风餐露宿中践行着“一点一线皆河山”的职责使命,在平凡的岗位上书写测绘人生。他们几十载如一日坚守在淮管测绘一线,“肩扛沉重仪器、脚踏淮畔大地、眼观堤防工程、脑记测绘数据”,用默默奉献彰显对测绘的工作热爱、用舍身忘我的情怀书写精彩人生。

2024年7月13日淮河发生第1号洪水,防汛工作进入关键期。省淮河局号召全局各级党组织和广大党员干部要坚决扛起政治责任,勇挑重担,冲锋在前,发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,坚

决克服麻痹思想,抓细抓实水旱灾害防御各项工作。重点加强对历史险工险段、穿堤建筑物、沙基软基等堤段巡查防守,组织力量“抢早抢小”,落实储备物资物料的装运设备,做好随时支援地方准备。各水闸、堤防等单位要根据“三线水位”巡查要求,加密巡查频次,切实压实责任,筑牢沿淮“安全堤”。通过找准防洪“行动线”,推行“一个流量、一厘米水位”的超前、精准、科学调度,积极应对汛情险情发生。

全局各级党组织积极响应号召“闻汛而动”,充分发挥专业技术和经验优势,立足防大汛、抢大险、救大灾,统筹做好值班值守、工程调度、防汛物资管理,加强部门协调和上下联动,坚决守住水旱灾害防御底线。基层广大党员技术骨干踊跃报名,迅速成立了6个技术指导专家组奔赴水旱灾害防御一线,发扬“老带青”传帮带优良传统,精准研判汛情险情,有效预防连续强降雨可能引发的险情,为沿淮地市防汛抢险提供技术支撑和为保障人民生命财产安全作出贡献。

通过这场大水检验,充分诠释党建工作和业务工作深度融合所带来的高效成果,坚定了围绕中心抓党建、抓好党建促业务的信心。省淮河局及时总结成功经验和做法,切实把党的政治优势和组织优势转化为推动业务工作发展的根本优势,着力推进淮河河道管理事业再谱新篇章。

(作者单位:安徽省淮河河道管理局)



新时代事业单位退休人员教育管理监督工作路径研究

——以安徽省地质测绘技术院为例

□ 马锋

离退休干部是党和国家的宝贵财富,加强退休人员教育管理监督,是全面从严治党向基层延伸、夯实离退休党建根基的重要举措。当前事业单位退休人员呈现高龄化、居住分散、健康状况差异大的特点,传统管理模式难以适配新时代党建工作要求。本文以安徽省地质测绘技术院为样本,梳理现有工作举措,剖析现实困境与深层原因,结合行业特点提出优化对策,为事业单位提升离退休干部管理质效、凝聚银发正能量提供参考。

一、引言

离退休党建是党的建设重要组成部分,做好退休人员教育管理监督,既是落实从严治党要求,也是传承行业优良作风、维护单位稳定的现实需要。安徽省地质测绘技术院现有离退休人员213人,离休1人、退休212人,下设2个离退休党支部,党员70名。该群体大多深耕地质测绘事业多年,政治素养较高,但普遍年龄偏大、居住分散、流动性强。近年来,该院在理论学习、组织建设、廉政教育、服务保障等方面稳步推进工作,离退休队伍整

体稳定。但对照新形势新要求,教育管理监督仍存在方式单一、精准度不足、信息化水平偏低等问题。本文结合调研实际,总结经验、查摆短板,探索适配事业单位退休群体的工作模式。

二、退休人员教育管理监督工作的实践探索

(一)压实党建责任,构建协同工作格局

院党委将退休人员教育管理监督纳入全院党建总体规划,明确离退休工作科统筹、退休党支部落实的分工体系,形成齐抓共管机制。完成支部换届,选拔党性强、威望高的老同志组成支委班子,建立支委包联党员制度,常态化开展谈心谈话,推动从严治党责任下沉到离退休党建一线,保障各项工作有序落地。

(二)强化政治引领,抓实理论武装

依托“三会一课”、主题党日,采取集中学习、个人自学、实地研学相结合的方式,常态化开展学习。针对行动不便、异地居住的老同志,通过送学上门、微信群推送学习资料,打通理论学习堵点,

引导老党员离岗不离党、退休不褪色。

(三)从严廉政建设,筑牢纪律防线

支部建立党员廉政谈话台账,定期开展廉政提醒,组织学习中央八项规定精神与廉洁自律准则,结合反面典型开展警示教育。依托廉政教育基地开展现场教学,在建党105周年期间,上门颁发“光荣在党50年”纪念章、走访困难老党员,以组织关怀强化纪律意识,引导老同志严守规矩、抵制歪风。

(四)优化暖心服务,夯实工作基础

建立离退休人员动态信息台账,摸排居住、健康、家庭等情况。坚持节日慰问、日常探视,重点帮扶高龄、独居、重病人员,协调解决就医、生活难题。组建书画、摄影等兴趣小组,开展志愿服务、普法宣传活动,丰富老同志精神生活,增强归属感,为教育管理工作筑牢群众基础。

三、当前工作存在的现实困境

一是教育形式较为固化。当前以集中开会、文件宣读为主,内容贴合老同志实际不足,线上多为简单资料转发,缺乏轻量化、趣味化

学习形式。高龄、异地党员难以参与线下活动,组织生活吸引力不强,容易流于形式。

二是日常监督不够精细。退休人员居住分散,日常沟通多依靠线上电话,对老同志日常思想动态掌握不全面,常态化思想排查、纪律提醒机制不完善,个别党员思想问题未能及时疏導。

三是参与活动积极性分化。受身体条件限制,部分老同志参与集体活动意愿下降,活动未按健康状况分层设计,党员参与度不均衡,支部凝聚力发挥受限。

四是制度与信息化建设滞后。现有制度多为临时规范,缺乏闭环管理机制;人员信息停留在基础台账,数字化管理不足,专职党务力量薄弱,工作精细化水平有待提升。

四、问题产生的深层原因

其一,顶层谋划不足,对地质测绘行业退休人员的思想特点、群体规律研究不深,多被动完成上级任务,缺乏长远创新规划。其二,制度体系碎片化,教育、监督、服务制度衔接不畅,刚性约束不足。其三,工作保障薄弱,专职人员偏少,党

务干部业务能力有待提升。其四,工作模式老旧,没有构建起线上线下融合、分层分类的管理体系。

五、优化退休人员教育管理监督工作的实践路径

(一)压实主体责任,强化组织保障

院党委定期研究离退休党建工作,厘清部门权责,完善责任链条。加强党务工作者培训,学习先进单位经验,提升思想疏导、精准服务能力,杜绝形式主义,推动各项工作落地见效。

(二)创新教育模式,开展分类施教

搭建“线上微课堂+线下特色研学+上门送学”模式。针对身体较好的老同志,结合测绘行业发展史开展红色传承教育;对高龄失能党员实行结对送学;线上推送通俗党课、廉政小故事,提升教育针对性。

(三)健全长效机制,规范监督管理

完善党员谈心谈话、民主评议、廉政监督等制度,建立思想动态定期排查机制。常态化开展警示教育,细化走访清单,建立重点人员动态台账,实现精准化日常

管理。

(四)推进数字赋能,提升管理效能

升级离退休人员信息数据库,完善健康、活动、诉求等数据模块,实现实时更新。搭建线上服务平台,整合通知、学习、诉求反馈功能,破解居住分散的管理难题。

(五)坚持严管厚爱,激发银发活力

把教育监督与暖心服务结合,切实解决老同志急难愁盼。丰富文体与志愿活动,鼓励老党员发挥专业优势,为单位发展建言献策,实现老有所为、老有所乐。

六、结语

退休人员教育管理监督是长期系统性工作。面对老龄化新形势,事业单位要摒弃粗放管理模式,立足退休人员实际,坚持党建引领、精准施策、数字赋能。唯有不断创新工作方法、完善制度保障、厚植人文关怀,才能持续提升工作质效,把全面从严治党要求落到实处,充分发挥离退休老同志的经验优势,为单位高质量发展凝聚银发力量。

(作者单位:安徽省地质测绘技术院)

