

从追光者到铺路人

——记“江淮杰出工匠”陈石科

■ 王晨晨

人物名片

陈石科,宿州明丽电力有限公司泗县分公司劳模创新工作室负责人。扎根电力一线近三十年,三度请缨援藏,他从普通农电工起步,消除重大隐患数百处,所运维线路零事故。拥有16项国家专利,主编行业标准,研制的第八代拉线机具、低压防弧罩等成果破解多项施工难题,创造显著效益。获评“江淮杰出工匠”称号。

每个人的人生都在走一条路。陈石科的路,是从田间地头通往万家灯火的路,是从皖北平原延伸至雪域高原的路,更是一个普通农电工用三十年光阴,从追光者走向铺路人的路。

他的路,是从泥土里长出来的。1998年,26岁的陈石科拿起电工包时,初中毕业的他连电路图都看不太懂。但他认一个死理:不懂就学,不会就问。

白天跟着老师傅跑现场,晚上对着图纸啃书本。同事们笑他是“问题篓子”,因为不管看见什么,他都非要问出个所以然;妻子说他着魔,因为深夜里他房间的灯总是最后一个熄灭。

那些密密麻麻写满十几本笔记的现场难题,那些画了又改、改了又画的电路草图,就是他从门外汉走向行家里手的全部路标。

这条路没有捷径,只有笨功夫。可正是这身笨功夫,让他在几十年后,成了享受国务院政府特殊津贴的技能专家。

他的路,是用创新一锤一锤凿出来的。

2013年,一起电表箱电弧的险情让陈石科坐不住了。不足8厘

米宽的老旧箱体里,新旧线路绞在一起,螺丝刀稍有不慎就会打出电弧。他自费买来绝缘材料,在自家车库里搭试验台,三个多月上百次试验,终于研制出低压防弧罩。这东西看着不起眼,却让短路事故直接归零。

2014年冬天,暴雪压断线路,同事们用撬棍和双手制作拉线,二十多分钟一根,手上全是血泡。陈石科站在雪地里看了很久。一次路过修车铺,千斤顶的螺旋传动给了他灵感。他试验27种齿轮组合,精确计算钢绞线捻距,最终研发出第八代拉线机具——手柄摇一圈,几十秒出一根标准拉线,效率提升4倍,紧密度和抗拉强度远超手工。

而他最得意的创新,是被称为电力线路“体温调节师”的新型连接金具,解决了电力人苦了多年的难题——夏天高温导线弧垂下降,垂得太低容易短路放电;冬天严寒导线绷得过紧,拉得太直容易断线——就像一个人的体温忽高忽低,线路也在热胀冷缩里反复折腾。他打破“电力线路唯有刚性更稳固”的传统思维,研发出一种能自动调节的柔性连接金具。夏天,

它让弧垂不降反升;冬天,它让导线不紧反松。

他常说:“创新不是搞花样,是要解决‘卡脖子’的问题。”他主编《10千伏柱上变压器台及进出线施工工艺规范》,将27项源自一线的创新成果集结出版,其中“导线回头朝下并接法”从根本上解决了导线接头进水腐蚀难题,每年为企业减少经济损失超千万元。30年来,他累计获得16项国家专利,用实打实的业绩完成了从普通农电工到“江淮杰出工匠”的华丽转身。

他的路,一直铺到了雪域高原。2017年,45岁的陈石科第一次踏上西藏山南。高原反应让他半个月瘦了28斤,头痛欲裂,呕吐不止。可白天他照样顶着紫外线核查线路,夜里吸着氧优化方案。他发现电杆导线脱落的隐患,设计出角度可调节的横担支架,在山南推广。

2025年,53岁的他再次请缨,奔赴青海玉树。他把高原保电的经验倾囊相授,手把手教当地工人操作发电车。同年11月,第三次援藏任务下达,他选择了海拔4400米以上、条件更苦的错

那、加查、隆子。出发前他给妻子打电话,只有一句:“我要去一趟,别担心。”途中遭遇塌方,碎石滚落,他把应急包让给出现高原反应的年轻同事,自己强忍不适指挥疏散。八年时间,三次奔赴,从山南到玉树再到错那,他用脚步在雪域高原踩出了一条路,那是守护万家灯火的路。

个人成长和援藏经历让陈石科深刻体会到“传帮带”的重要性。

2018年,“陈石科劳模创新工作室”成立。他把36名青年员工结成师徒对子,给每个人“把脉”,量身定制培养方案。徒弟怕高不敢登杆,他就爬上相邻电杆,一边示范一边引导。深夜抢修,他让徒弟们先分析故障,只在卡壳时点拨一句,把一条“窄路”走成了大路。

徒弟们也开始带自己的徒弟了。陈石科说:“一个人走得快,一群人走得远。咱电力这行,就得一代接着一代干。”

从追光者到发光者,再到铺路人,陈石科用三十年的实干与坚守,把一条“窄路”走成了大路。

他的故事,还在路上。

党建引领 星火铸魂

本报讯 今年以来,中煤新集阜阳矿业党委深耕“星火铸魂”党建品牌,推动党建工作与生产经营同频共振,奏响了矿井高质量发展的强劲乐章。

该矿党委精准定位党建与中心工作的结合点,在安全、创效、人才三大赛道精准发力,将政治优势转化为核心竞争力。

织密“安全网”。构建“党委统筹、支部主抓、党员带头”管控体系,设立80余个党员责任区,创新“书记安全哨”流动岗,开展“党员身边无‘三违’、无事故”活动。上半年,轻微伤事故同比下降71.4%,未发生涉险及轻伤以上事故。

激活“效益源”。依托“大师工作室”,组建26人导师团队,掀起全员创新热潮。征集“五小”成果48项,申报专利4项。“深部软岩巷道矿压综合治理技术”荣获中国中煤品牌建设优秀案例、中国煤炭工业科学技术奖特等奖,助推全员劳动效率提升12%、吨煤成本下降8.5%。

育强“生力军”。构建多维梯次培育体系,上半年培训职工1265人

次。目前,矿区已培育出全国劳动模范1名、全国技术能手2名、江淮工匠2名,1人荣获“安徽省优秀共产党员”称号。

针对党建业务“两张皮”痼疾,该矿党委创新推行党建项目化管理,构建“申报—管控—评估—转化”全链条机制,精准立项21个重点课题,形成“矿领导包联、党建指导员督导、基层支部落实”三级联动格局,让党旗在攻坚一线高高飘扬。

今年以来,广大党员牵头攻克综采面回撤提速、瓦斯精准治理等16项难关。2个基层党支部分别荣获市级“先进基层党组织”和“中央企业先进基层党组织”称号。组织优势真正转化为攻坚实效。

该矿党委坚持把“民声”作为第一信号,班子成员下沉一线,征集意见建议109条,建立整改台账,实行挂图作战。创新开通党委书记“‘码’上有约”线上通道,实现“线上接单、线下督办”闭环处置。动态绘制职工思想“晴雨表”,信访举报量同比下降90%,职工满意度攀升至98%。(李亮 高闯)

多措并举加强财务队伍建设

本报讯 近年来,为持续推进财务管理转型升级,安徽皖南烟叶有限责任公司围绕坚持目标引领、深化业财融合、构建考核体系、筑牢风险防线四条主线,推动财务工作向研究型、管理型、专家型、参谋型转变。

坚持目标引领。探索建立“一岗一责、一人一规”的管理方式,围绕职称考试、劳动竞赛、课题研究、公文撰写、业务服务、管理及组织能力等重点事项,研究制定各岗位发展规划明细,循序渐进引导财务人员完成阶段目标,逐步提升能力。

深化业财融合。立足烟叶生产、物资供应、烟叶收购调拨全产业链,持续打破业务与财务信息壁垒,把财务管控嵌入业务决策全过程。优化经济运行分析机制,围绕烟叶生产成本、投入产出、降本增

效开展深度数据分析,为产业布局、资源配置提供参考,实现财务从“事后记账”向“事前预判、事中管控”转变。

构建考核体系。优化财务人员年度考核体系,将岗位技能、管理效能、综合素质提升情况纳入年度考核,并定期评估、指导改进提升,保障财务队伍建设持续发力。

筑牢风险防线。常态化组织财务人员学习财经法律法规、行业财务管理规定,定期开展资金管理、费用报销、资产管理重点领域风险警示教育,以案为鉴强化底线思维。完善财务内控流程,紧盯收购资金支付、项目资金使用、资产盘点、费用审核等关键环节,健全常态化自查、专项核查机制,推动风险隐患早识别、早预警、早整改。(何婷)

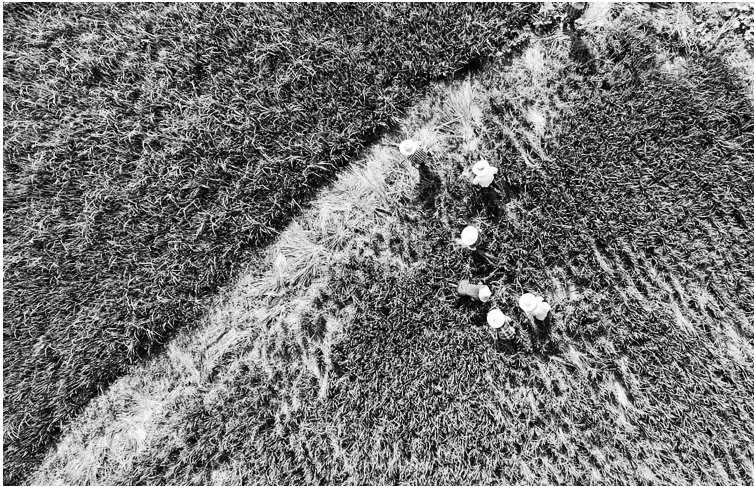
让“沉睡知产”变“真金白银”

(上接第1版)今年以来,该局已指导21家企业申报省级知识产权质押融资奖补项目,成功争取奖补资金28.9万元,有效降低了企业融资成本。“市场监管局的全程服务让我们在创新路上更有底气,也更坚定了持续投入研发的信心。”池州市九华明坤铝业有限公司负责人王东明说。

精准滴灌育主体,创新动能“破茧成蝶”。该局注重知识产权全链条服务,不仅帮助企业解决融资难题,更着力引导企业加强知识产权的创造、运用和保护。通过开展“知识产权服务万里行”活动,组织专家团队深入企业“把脉问诊”,指导企业完善知识产权布局、提升专利质量、防范侵权风险。同时,加强与高校、科研院所合作,推动产学研深度融合,帮助企业将创新成果转化为知识产权,提升核心竞争力。今年以来,该局办理数据知识产权登记2件,指导企业申报重点

商标保护名录4家、高价值专利及微导航项目4项;新增商标申请731件,专利授权272件,有效发明专利590件,每万人发明专利拥有量10.03件。此外,该局不断加强对企业知识产权的日常监管与动态监测,建立知识产权预警机制,及时发布侵权风险提示,帮助企业维护自身合法权益。针对重点领域和关键环节,开展知识产权执法专项行动,严厉打击假冒伪劣等违法行为,营造公平竞争的市场环境。今年以来,立案查处知识产权违法案件7件,处置海外侵权线索3起。

贵池区市场监管局局长何智勇表示,下一步,将在引导企业强化知识产权创造、运用、保护和管理能力的同时,持续深化知识产权质押融资工作,让更多“沉睡知产”真正成为企业发展的“资本”和创新活力的“催化剂”,为贵池区经济高质量发展注入创新动能。



当前,水稻田间管护进入关键阶段。六安市各地抢抓农时,加强田间精细化管理,清除杂草、防治病虫害,保障水稻正常生长,为秋季丰产夯实基础。(田凯平)

涡河港区 码头作业忙

近日,蒙城县涡河港区码头,大型机械在进行货物装卸作业。(胡卫国)



宠物产业生态圈共建大会将举行

本报讯 从芜湖市繁昌区人民政府获悉,2026芜湖繁昌宠物产业生态圈共建大会将于8月24日至25日举行。本次大会主题为“春谷聚链启新程,宠爱筑梦拓蓝海”,旨在搭建政企对接、资本落地、产业链协同的一体化平台,加速全国宠物产业优质资源集聚繁昌区,推动宠物制造、医疗、文旅等细分领域深度融合。

芜湖市繁昌區宠物产业起步于当地丰富的膨润土资源,以猫砂生产为切入点,逐步发展为涵盖宠物食品、用品、研发检测、电商销售及配套服务的全产业链体系。目前,卫仕等龙头企业已在繁昌区扎根,带动智能制造、生物医疗、供应链仓储等业态协同发展;繁昌经开区、孙村镇通过盘活存量厂房拓展产业空间,位于峨山镇的宠物健康基地、宠物经济产业园等项目正加快推进。在科技创新方面,繁昌区与安徽农业大学及“1+5”农业科技创新联盟开展深度合作,共建创新港与宠物诊疗技术研究中心,推动科研成果与本地产业双向赋能。

大会将吸引来自宠物全产业

链的70余家企业代表及行业专家参会,设置全产业链政企座谈会、专场招商推介、业态共创交流等环节,围绕产业配套、投资意向、政策落地等议题开展深度对接。

大会期间,宠物产业研究院将正式揭牌,推动高校科研力量与本地产业深度融合;会场同步设置宠物产业展示专区及人宠共生实景互动体验区,集中呈现本地企业产品与创新场景。依托春谷产业投资基金、安徽省农业科技创新联盟创新创业基金等资本力量,繁昌区正逐步构建起“产业+科研+资本+场景”的完整生态圈。

近年来,繁昌区在夯实宠物制造基础的同时,积极探索宠物文旅、人宠共生等消费新场景,持续延伸产业链条、提升产业附加值。繁昌区相关负责人表示,此次大会既是宠物产业资源的集中展示,也是招商对接窗口,欢迎全国宠物产业链企业、行业协会、智库专家、投资机构及行业创新力量来繁昌区,共话“它经济”发展新未来。(汪洋)

“人社温度”提升群众“幸福指数”

本报讯 今年以来,歙县人社局在就业创业、社会保障、人事人才、劳动关系等领域持续发力,以“人社温度”提升群众“幸福指数”,为全县经济社会高质量发展提供坚实支撑。

聚焦稳岗扩岗,稳住就业“基本盘”。依托“歙才云聚”人力资源数据共享服务平台,整合岗位发布、求职登记、政策解读等功能,实现“三端融合”。今年以来,累计开展直播带岗5场次,观看量超5万人次,同时抓实春风行动、重点群体帮扶,实现城镇新增就业2012人,累计发放创业担保贷款7241万元,直接扶持107人创业,带动就业1700余人。

聚焦全民参保,织密社保“安全网”。深入实施全民参保计划,重点推动农民工、灵活就业人员和新就业形态劳动者参保。目前,全县城乡居民养老保险参保人数25.52万人,完成年度缴费5.97万人,企业职工养老保险新增参保单位302家,参保单位总数达到1956户,灵活就业人员参保1.08万人,参保覆盖面持续扩大。深化“社银一体化”建设,完成新增

126个村级服务点标准化建设工作,完善合作银行服务窗口79个,彻底解决群众往返县城“跑腿远”难题,做到“小事不出村、大事就近办”。

聚焦产才融合,激活人才“蓄水池”。紧扣县域特色产业发需求,打好“引育留用”组合拳。2026年以来,全县新增省、市、县级高层次人才42人。实施“技能照亮前程”行动,围绕造纸工、无人机等产业急需工种,大力开展各类补贴性职业技能培训。今年以来共培训584人,新增技能人才474人,其中高技能人才125人,有效缓解了重点产业技能人才短缺问题。

聚焦标本兼治,构建和谐“劳动关系”。常态化开展专项执法检查,针对中小型政府投资、国企项目出台“两备案、一承诺”施工制度,建立工程建设领域欠薪防范机制;加大对“智慧工地”项目数据核验工作力度,进一步完善项目工资支付流程。截至目前共处理拖欠农民工工资案件58件,帮助697名农民工挽回经济损失580.17万元。(汪芳)