



2026年3月31日 星期二
总第6712期
今日4版

安徽经济报



微信公众号



安徽经济网

国内统一连续出版物号:CN 34-0022
邮发代号:25-33

中共安徽省委省人民政府指导经济服务企业的舆论阵地

绿满浮沙圩 江畔展新姿

■ 本报记者 安青



春江水暖，芦苇吐绿。走进位于马鞍山市和县金固码头南侧的浮沙圩生态示范区，只见江水拍岸，木栈道蜿蜒其间，亲水平台上游人三五成群，凭栏远眺。这片占地约1680亩的生态绿地，如今已成为市民休闲娱乐的“城市生态客厅”。

谁能想到，就在几年前，这里还是另一番景象。

“以前全是码头、砂场，扬尘大、噪音响，住在江边却看不到江，更不愿意到江边来。”回忆起过去的景象，家住附近的居民张先生感慨万千。如今，他每天傍晚都会带着小孙子来浮沙圩散步，“小孙子就喜欢来这里用玩具挖掘机挖沙，现在这里成了我们老百姓的后花园，水清了、岸绿了、景美了，心情也舒畅了。”

曾经的浮沙圩满目疮痍，如今通过生态治理，获得新生。浮沙圩示范区的蝶变，正是长江经济带发展战略实施十年来，安徽深入贯彻“共抓大保护、不搞大开发”方针的生动实践。

浮沙圩示范区工程位于和县金固码头南侧，总投资约8000万元，2022年7月建成开放。项目按照“一脉三轴，四区多节点”的空间结构精心打造——“一脉”即依附入口视线的湿地生态脉，“三轴”为乌柏大堤景观轴、水田景观轴、滨江景观轴，“四区”则根据场地现状特性划分为江河文化展示区、田水花园区、湿地演替科普



区、防护林带区。

浮沙圩的生态修复，从“生态伤疤”蝶变为“绿色地标”。

湿地公园大门、景观亭廊、木栈道、亲水平台、滨水广场、宣教广场等设施错落分布，河滩湿地公园等湿地植物园相得益彰。整个示范区既保留了长江湿地的原生风貌，又为市民提供了丰富多元的生态体验空间。

“建设过程中，我们始终坚持以可持续、低影响、提高生物多样性的原则。”和县重点工程建设管理中心孙艳向记者介绍，项目在规划设计阶段便高标准编制了《马鞍山东岸(和县段)生态公园、和县之心示范区陆域建成开放、和县有效释放了长江岸线空间，生态功能不断恢复。

2024年8月，浮沙圩示范区

积极对接社区、河道局等相关单位协调解决征迁补偿问题，另一方面根据现场实际灵活调整方案，在不影响整体效果的前提下确保项目顺利推进。

浮沙圩示范区的建设，是长江西岸(和县段)生态保护与绿色发展的关键一环。历史上，23公里长的长江西岸和县段分布着20多家码头、砂场和一些船厂，对周边环境造成严重污染，附近百姓深受其扰。

践行绿色发展，让“一江碧水向东流”胜景重现。

通过持续修复治理，特别是浮沙圩示范区、原点公园、和县之心示范区陆域建成开放，和县有效释放了长江岸线空间，生态功能不断恢复。

2024年8月，浮沙圩示范区

项目荣获安徽省建设工程质量最高荣誉——“黄山杯”。这一奖项不仅是对工程建设品质的认可，更是对长江西岸生态修复成效的肯定。

今日的浮沙圩已由荒滩转变为生态旅游胜地，是长江经济带发展战略实施十年来安徽成效的缩影。

从码头砂场到生态公园，从“临水不亲水”到“城市生态客厅”，浮沙圩见证了一条大江的十年变迁。

人不负青山，青山定不负人。承载着希望与梦想的长江，正以更加磅礴的姿态奔涌向前。

马鞍山和县将牢记嘱托，持续打造水清岸绿产业优美丽长江(安徽)经济带，为长江经济带高质量发展贡献更多“和县力量”。

树立和践行正确政绩观

以实干实绩彰显国企担当

■ 黄永礼

春潮涌动启新程，实干奋进开新局。连日来，省属企业、省属金融企业扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，引导基层党组织和广大党员、干部深学细悟、求真务实、笃行实干，切实把学习教育成果转化为推动企业高质量发展的实绩实效。

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。省属企业、省属金融企业把理论学习摆在首位，筑牢思想之基、校准行动之舵，为学习教育走深走实打下坚实思想根基。

“为谁创造业绩、创造什么样的业绩、怎样创造业绩？”近日，国元金控集团党委召开理论学习中心组学习(扩大)会议，采取“个人自学+集体学习+重点发言+随机抽点发言”方式，深入开展学习研讨。读原著、学原文、悟原理，国元金控集团把学习研讨作为贯穿学习教育始终的任务，引导广大党员、干部和员工准确领会和把握丰富内涵、精神实质和实践要求，在服务实体经济、服务职工群众、服务居民财富增长等方面持续用力，着力将学习教育成果转化为干事创业实效。

安徽国控集团把开展学习教育作为重要政治任务，坚持知行合一、做好成果转化，以严的标准、实的举措扎实推进学习教育。集团党委坚

决扛起政治责任，全面把握目标要求，组织各级党组织及时完成动员部署，制定工作方案，深入开展理论学习，把开展学习教育与谋划“十五五”发展、完成年度重点工作相结合，把学习教育成效体现在贯彻新发展理念、履行国企使命、促进国有资产保值增值、锻造过硬队伍等方面，不断提升学习教育针对性、实效性，以推动发展的实绩和群众满意度检验学习教育成效。

坚持聚焦主题，突出严实标准。省属企业、省属金融企业着力在深学、真查、实改上下功夫见成效。

在今年安徽“新春第一会”上表彰的创新型企业中，有20多家与华安证券公司有深度合作。“把开展学习教育与践行金融工作的政治性、人民性结合起来，做好金融‘五篇大文章’，服务安徽‘三地一区’建设。”华安证券公司党委负责人表示，将持续深化学习，推进真查实改，立好制度规矩，抓好开门教育，做好结合文章。为查准找准金融服务存在的不足，公司谋划开展服务对象大走访、领导干部大接访活动，结合外部监督和内部检查反馈问题，边查边改、立行立改，着力解决客户和投资者、职工反映集中的突出问题，提升金融服务的精准度、实效性。

(下转第2版)

我省发布“三大赛道”新质生产力发展白皮书

本报讯 近日，“新质生产力驱动‘智造安徽’——安徽省生物医药、软件及半导体、新材料产业发展及投资策略白皮书(下文简称“白皮书”)发布会在中国科大东校区举行。

会上，安徽国控集团所属省科创公司与中国科大科技商学院、管理学院联合发布“三大赛道”新质生产力白皮书，共探安徽“智造”向“新”发力新路径。

白皮书立足安徽省产业发展实际，系统梳理生物医药、软件及半导体、新材料“三大赛道”的发展现状、细分领域格局、产业链图谱及优势短板，并从政策支持、创新引领、投资赋能等维度提出针对性建议，探索政府、企业、资本、高校院所协同创新路径，为产业投资实践提供参考。

除了发布白皮书，活动还介绍

了“科技商学院、管理学院产研链接平台(AI-Link)”的功能定位和在促进科研成果转化、链接产业资源与资本方面的实效。本次发布的三大赛道白皮书，正是基于AI-Link平台产研链接功能的实例。

当前，我国战略性新兴产业正处于从规模扩张向创新驱动、从技术追赶向源头引领的关键转型期。国有投资平台通过资本赋能产业整合与生态构建，日益成为培育新质生产力、推动高质量发展的核心引擎。

未来，安徽国控集团将以省科创公司为载体，聚焦科创培育领域，充分发挥国有资本引领作用和集团“三科模式”赋能优势，依托白皮书研究成果深耕“三大赛道”投资布局，为安徽省“三地一区”建设和现代化产业体系高质量发展贡献科创力量。(吕欢欢)

合肥新能源商用车展举行

“首发首秀”释放市场活力

本报讯 3月27日，2026合肥新能源商用车展览会在合肥滨湖国际会展中心开幕，并举行新品发布仪式。本届展会为期三天，展览面积达10000平方米。

本届展会重点设置“首发首秀展区”。新品发布会上，奇瑞商用车、江淮商用车、远程商用车、长安凯程、中国重汽、北汽重卡、东风睿立达、兴邦龙专用车、桐博专用车、旭宇科技、海迪拉、中

科全速、久享机械、五羊赛德、九识科技等十余家重点企业携30余款首发产品惊艳亮相。展品覆盖整车与核心系统，从传统优势领域到新能源、智能化赛道，全方位呈现行业最新成果，充分释放首发经济的示范效应与市场活力。

活动现场，奇瑞与江淮两大品牌展台尤为引人注目，占据展会“C位”。值得一提的是，奇瑞商

用车战略发布会、奇瑞商用车春季新品发布会以及江淮商用车新品发布会也同期举行。两大车企三场发布会，充分彰显了展会的行业影响力。

在第二届绿色物流发展大会主旨论坛上，维天运通(路歌)董事长冯雷、奇瑞控股集团副总裁冯月琼、江淮汽车商用车营销事业部副总经理余纪邦、宁德时代商用车事业部执行

副总裁莎仁其其格四位行业领袖，围绕新能源重卡、绿色物流、生态创新等话题带来深度分享。

3月27日下午至28日，展会还举办了智慧物流场景应用论坛、绿色物流运输产业发展论坛、“皖美乡约·徽来徽趣”合作伙伴大会等一系列活动，为行业提供交流合作的平台。

(本报记者 夏泽平)



春茶集中上市前夕，为规范茶叶市场经营秩序，保障消费者合法权益，营造公平诚信的市场环境，黄山市屯溪区市场监督管理局联合黄山市计量检定所，在黄山茶城开展计量器具统一免费检定上门服务，以实际行动护航春茶交易“第一秤”。(邹雅卉 张静)

责编 许成宽 美编 张晓庆

产教融合 精准育才

——合肥技师学院携手安徽合力打造技能人才培养“新范式”

■ 陆婷婷 本报记者 汤明辉

入职安徽合力股份有限公司桥箱事业部仅两年多，2024届合肥技师学院毕业生徐林便已成长为车间骨干，在加工中心内操控设备时动作沉稳、技艺娴熟。

他的快速成长，正是合肥技师学院深化产教融合、校企精准培育技能人才的生动写照。

作为学院数控机床装配与维修专业的毕业生，徐林2023年便进入安徽合力实习。“学校教的数控操作、量具使用等技能，都是岗位必备的核心基础，实习时能直接上手。”徐林坦言，校企协同的培养模式让他少走了不少弯路，实现了校园学习与岗位实操的无缝衔接，这也是众多毕业生的共同体验。

徐林的成长并非个例，背后是校企深度共建的长效机制。安徽合力人力资源部招聘经理祝子茂介绍，企业与学院合作基础深厚，学院始终紧盯企业发展需求优化人才培养方案，企业也定期选派技术骨干进校授课、传经送宝。多年来，企业持续接收学院实习生，大批毕业生顺利转正。不久前，该集团多家下属单位还组团赴学院开展专场招聘，超百名现场达成就业意向，校企人才对接成效显著。

“技能人才是产业高质量发展的关键支撑，培育人才必须紧贴产业一线需求。”合肥技师学院相关负责人表示，在合肥市人社局指导下，学院紧扣安徽“三地一区”建设及合

肥市科创、产业名城战略定位，以产教深度融合为抓手，精准对接产业人才需求。

在教学实践中，学院围绕企业真实生产场景重构教学体系。一方面，着力引导学生树立扎根基层、实干成才的职业价值观；另一方面，将企业真实案例、生产流程、岗位标准全面融入课堂，让学生在在校期间便熟悉制造企业运行模式，提前建立岗位认知，有效破解企业“招工难”与学生“就业难”的双向困境。

为打通人才培养全链条，学院创新推出“冠名班”“订单班”等模式，让企业深度参与人才培养全过程。校企共同制定培养方案，企业技术骨干走进课堂授课，学生开展阶

梯式下厂实践，真正实现教学内容与岗位标准同步、实训环节与生产流程同步，助力学生从“学校门”平稳迈向“企业门”。

面对制造业智能化转型加速、复合型技能人才需求攀升的趋势，学院持续优化课程体系，针对数控、装配维修等紧缺岗位，增设智能制造、自动化设备运维等前沿课程，全面提升学生适应产业升级的能力。

合肥技师学院相关负责人表示，未来学院将在合肥市人社局指导下，持续深化与重点企业的合作，不断创新人才培养模式、优化专业课程设置，提升技能人才培养质量，为合肥产业发展和安徽制造强省建设输送更多高素质技术技能人才。