“十四五”时期，铜陵市应急管理体系和能力现代化建设迈出坚实步伐——

守一城安澜 护万家温暖

■ 本报记者 田云泽

“守一城安澜，护万家温暖”，这不仅是一句庄严承诺，更是铜陵市应急管理工作五年来步履铿锵的实践写照。“十四五”时期，铜陵市应急管理局坚持以人民为中心的发展思想，以“时时放心不下”的责任感，全面推进应急管理体系和能力现代化建设，交出了一份防风险、保安全、护稳定、促发展的优异答卷。

立柱架梁 应急管理体系持续健全

“十四五”期间，铜陵市应急管理局着力构建“党委领导、政府负责、部门协同、社会参与、法治保障”的应急管理工作格局。

责任体系环环相扣。通过出台《党政领导干部安全生产责任制实施细则》等一系列制度，清晰界定并层层压实属地领导、行业监管和企业主体责任，“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求落地生根，形成了严密的责任闭环。

指挥体系高效统一。以机构改革为契机，整合优化安委会、消委会等议事协调机构职能，构建起市安全生产(防灾减灾救灾)委员会统揽的“大应急”领导架构。立足“平战结合”，推动防灾、减灾、救灾、指挥、救援、监管、执法、保障等环节深度融合，应急管理的系统性、整体性、协同性显著增强。

协同网络广泛延伸。对外，深化区域联动，与沿江多个城市携手签订应急管理合作备忘录，共筑区域安全防线。对内，打破部门壁垒，创新建立“应急+气象”“应急+水利”“应急+林长”等常态化会商联动机制，明确公安、消防、自然资源、住建等多部门职责，形成了“上下贯通、内外协同、区域联动”的强大工作合力，应急管理从“单打独斗”走向“联合作战”。

防治并举 安全形势持续稳定

面对各类安全风险挑战，铜陵市坚持预防为主、防救结合，一手抓源头治理、精准防控，一手抓力量建设、高效救援，全力守住安全发展的每一道关口。

风险防控网越织越密。聚焦非煤矿山等重点行业领域，持续深化专项整治。实施非煤矿山“减量提质”工程，“十四五”以来闭库销号尾矿库23座，技改扩建矿山10座。常态化组织开展重大危险源和高危细分领域“2+X”专项整治，2个化工园区达到较低安全风险等级。在燃气、电动自行车、消防“生命通道”等直接关系民生的领域，开展“全链条”治理，累计消除重大事故隐患1800余项，推动企业从“被动接受检查”向“主动排查整改”转变，自查自改比例大幅提升。

在应急救援能力提质增效方面，推动铜陵市数字应急指挥平台建设，汇聚公安、水利、林业、自然资源、住建等部门视频监控资源15957路，初步实现视频监控、数据图文等资源共享，全面推动应急指挥体系“一体化”建设。在巩固提升综合性消防救援队伍主力军作用的同时，创新政企共建模式，支持铜陵有色、国能电厂等大型企业建强专业救援队等。

不懈努力换来的是本质安全水平的全面提升：全市生产安全事故起数、死亡人数逐年下降。2025年较2020年分别下降50%和47.7%，较大生产安全事故数较“十三五”期间下降25%，全市安全生产形势持续稳定向好。

固本强基 防灾减灾救灾效能有效提升

坚持“人民至上、生命至上”，铜陵市将防灾减灾救灾的关口向基层延伸、重心向预防倾斜，全方位提升综合防灾减灾救灾水平。

夯实灾害防治根基。推进长江干流及支流治理，加固堤防18公里，新建护岸12处；精准治理56处地质灾害隐患点；新建森林防火道路63.24公里、隔离带195公里，配备各类防灾救援装备3873台套。

畅通救灾救助机制。健全“精准救助”机制，推行“户报、村评、乡审、县定”救助流程，累计投入救灾救助资金5837万元、救灾物资1.2万套，救助受灾群众27.78万人次。

巩固基层减灾基础。建成乡镇应急广播平台42个、村级终端1138个，实现城乡全覆盖。组建县区、乡镇灾情信息员队伍1128人。同时，坚持以“全国防灾减灾日”“国际减灾日”为载体，广泛开展“五进”活动，累计开展应急技能培训160期，培训人次1.3万。

与此同时，铜陵市应急管理局还进一步健全执法体制、规范执法行为、强化普法宣传，为应急管理工作筑牢法治根基。将法治建设与应急管理同谋划、同部署，“十四五”以来研究法治相关工作70余项次。

“站在新征程的起点，我们将聚焦‘一年一主题、五年大转变’的工作思路，持续深化应急管理‘五大工程’建设，全面提升应急管理现代化水平，以高水平安全保障全市经济社会高质量发展。”铜陵市应急管理局相关负责人表示。

我省加强技术经理人队伍建设

本报讯 近日，省科技厅、省发改委、省教育厅、省工信厅、省人社厅联合印发《安徽省加强技术经理人队伍建设若干举措》(以下简称《若干举措》)，旨在深化科技成果转化体制机制改革，推动“政产学研金服用”融合发展，加快技术经理人队伍建设。

针对安徽省技术经理人队伍建设面临的队伍结构有待优化、职业发展保障不足、技术经理人生态不优等问题，《若干举措》共提出12条具体支持举措。其中，培养引进方面提出3条举措，开展初、中、高级梯次和国际技术经理人培训，建设“五懂”培训人才师资库，订单式培养适配产业需求人才，探索开展技术经理人学历教育，建设技术经理人实践基地，为技术经理人提供工作场景。评价管理方面提出2条举措，从备案管理、评价改革方面设计技术经理人认定评价工作，规范技术经理人管理，完善符合技术经理人职业属性和岗位特点的评价指标，畅通技术经理人职业发展通道。支持激励方面提出4条举措，从岗位设置、优秀评定、人才层次认定、科技人才计划申报、收益保障以及事务所建设、人才引进等方面强化对技术经理人的扶持。工作业态方面提出3条举措，打造品牌活动促进供需对接和交易撮合，建设一站式综合服务系统提升服务效能，推动科学家、企业家、投资人、技术经理人协同创新，构建“技术经理人+”生态。

《若干举措》主要特点包括填补技术转移学历教育空白。在支持安徽创新馆(国家技术转移人才培养基地)开展短期能力梯度培训同时，推动中国科大、合工大等有条件的高校增设技术转移相关硕士项目，构建“非学历赋能+学历提升”的技术经理人系统培育体系。

（本报记者）

安徽春运规模将达5.21亿人次

本报讯 1月27日，记者从2026年全省春运工作会议获悉，2026年春运从2月2日开始到3月13日结束，为期40天。2026年春运期间，安徽全省跨区域人员流动量预测达到5.21亿人次，将创历史新高。

经初步预测，2026年春运期间，安徽全省跨区域人员流动量约5.21亿人次，同比增长6.5%。公铁水航等营业性运输预计发送旅客约5700万人次，同比增长3.5%。全省高速公路出口流量预计约7100万辆，日均约178万辆，同比增长约9%，其中客车出口流量约6300万辆，日均158万辆，同比增长9.4%。

针对客流潮汐特征，安徽交通部门将做好大客流运输服务保障。交通部门将与铁路、民航等单位建立沟通机制，加强班列班次、到站(场)时间、旅客数量等信息共享，做好干线运输与城市交通衔接，特别是夜间到达旅客疏运。同时，加大热门旅游城市、景区景点运力投放，为有需要的群体提供直通车、“点对点”包车等服务，满足群众出行、出游需求。

安徽交通部门要求，服务区经营者要加强油品、热水、食品等储备供应，做好停车、加油、充电等安全服务管理。同时，督促交通运输新业态平台企业规范经营行为，严防恶意压低运价、随意调价等行为，保障网约车、货车司机等新就业群体合法权益。

（刘旸 李璐希）

大棚蔬菜管护忙

1月29日，芜湖市鸠江区沈巷镇凤城村蔬菜种植户在大棚内进行蔬菜管护。

近年来，芜湖市推广“冬棚春菜”种植模式，通过反季节栽培提升土地利用效率，让冬闲田成为增收园，助力乡村振兴。

（王玉实）

我省出台养老服务体系建设补助资金管理办法

本报讯 为进一步加强和规范养老服务体系建设补助资金管理，提高资金使用效益，近日，省财政厅会同省民政厅出台《安徽省养老服务体系建设补助资金管理办法》(以下简称《办法》)，着力支持提升我省养老服务供给水平，托起幸福“夕阳红”。

《办法》明确，补助资金主要用于支持构建覆盖全面、可持续的多层次养老服务体系，资金重点投向包括支持公办养老机构运转和社会办养老机构发展，推进社区嵌入式养老机构、农村幸福院、老年食堂(助餐点)等城乡社区居家养老服务设施建设运营，为特殊困难老年人家庭实施适老化改造、提供探访关爱服务，落实高龄津贴和经济困难老年人养老服务补贴、护理补贴等惠民政策。同时，还支持养老服务标准化、智慧化建设和专业人才队伍培养等，全方位保障老年人养老服务需求。

《办法》提出，补助资金分配采取因素法与项目法相结合的方式，力求科学合理、公平透明。因素法分配主要考量各地老年人口规模、养老服务需求、财力状况及工作绩效等因素。落实零基预算改革要求，坚持“先有项目、再排资金”，择优确定支持对象，确保资金精准投向养老服务体系建设关键环节。

此外，《办法》建立健全全过程预算绩效管理机制，明确各级财政、民政部门管理职责，加强资金监管和绩效评价，评价结果作为完善政策、预算安排的重要依据。要求资金使用单位对项目真实性、合规性负责，切实管好用好补助资金，确保资金安全规范高效使用，推动我省养老服务高质量发展，不断增强老年人的获得感、幸福感、安全感。

（谢芸）

望江县 财政支撑增进民生福祉

本报讯 2025年，望江县财政局坚持把保障和改善民生作为出发点和落脚点，切实履职尽责，兜准兜牢民生保障底线。

优化财政支出结构，提升资源配置精准效能。强化预算约束，从严从紧编制预算，不断调整和优化支出结构，确保财政支出的“民生含量”稳步提升。2025年，全县民生支出42.7亿元，占一般公共预算支出的比重达86%。坚持“三保”支出优先顺序，足额安排“三保”支出预算23.16亿元。严格落实党政机关过“紧日子”要求，大力压减非必要、非刚性的一般性支出，做到有保有压、精准高效。

强化民生支出保障，筑牢普惠共享发展基石。坚持教育优先发展，足额保障教育投入，全年教育支出达11.82亿元。全力促进就业创业，筹措就业补助资金1714万元，发放创业担保贷款1.52亿元，财政贴息817万元，新带动就业1171人。持续提升社会保障水平，按时发放养老金6.76亿元，发放城乡低保、特困人员、孤儿、残疾人等困难人群及高龄老人生活补贴1.72亿元，全力增进社会民生福祉。

严格财会监督检查，推动惠民政策落地见效。严格执行财会监督工作要求，紧盯民生领域资金使用，聚焦各类专项补助资金的全流程管理，从严核查资金使用的合规性、规范性，确保各项惠民政策精准落地、惠及于民。

（徐慧影）

黟县 “四抓”举措助力乡村振兴

本报讯 2025年，黟县财政局聚焦群众所需所盼，通过抓产业、抓设施、抓就业、抓环境，助力乡村振兴，让农业强、农村美、农民富的美好愿景变为现实，切实提升群众幸福感、获得感。

抓产业促发展。2025年，累计投入财政衔接推进乡村振兴补助资金4424万元，实施帮扶项目69个；安排“五黑”奖补资金700万元，支持“五黑”特色产业发展；共支付各级财政资金2007万元推进高标准农田建设，提升粮食生产能力。

抓设施补短板。累计投入838万元实施农村公益事业财政奖补项目62个，惠及24470人次；安排中央专项彩票公益金发展资金1140万元，支持11个社会公益事业发展项目建设，乡村基础设施和生产生活条件得到有效改善。

抓就业惠民生。大力实施就业优先战略，引导支持创业带动就业，突出扶持重点群体就业，稳步提高劳动者从业技能和水平。2025年，累计筹集就业补助资金947万元，发放创业担保贷款58笔共3200万元，安排创业担保贷款贴息124.67万元，城镇新增就业514人。

抓环境助提升。安排1200万元用于“和美乡村”建设，用于人居环境整治、改厕等公益性基础设施提升；投入3000万元全力支持3个村打造省级精品示范村，切实提升农村宜居水平。

（徐瑞环）

“家门口”有支“巾帼调解队”

■ 范学琴 刘世军 宣金祥

在天长市广陵街道，活跃着一支调解志愿队伍——“巾帼服务队”。她们中有基层妇联干部、驻村女律师和离任女干部等，凭借女性特有的亲和与细致，成为群众信赖的“家门口”解忧人。

“矛盾化解重在沟通，我们的优势就在于耐心倾听和共情。”该街道妇联主席杨洪茹感叹道，很多基层纠纷，都是小事积累的，关键是要有人及时听、及时调。这一理念在长亭村妇联主席陈思梅的日常实践中得到了生动诠释，作为骨干队员，她调解的一起家庭纠纷十分典型。

去年12月底，村民王大姐拉着儿媳小赵来到村部，情绪激动地说：“陈主席，你给评评理！我带孩子做饭，她嫌我给孩子穿太多、做菜太咸！”小赵委屈解释：“妈，医生确实说过穿多易病，盐多对血压不好……”

“我养大两个孩子都这样的，你还嫌弃我了？”

眼看争执升级，陈思梅为二人递上热茶，柔声安抚。她先对婆婆王大姐说：“您起早贪黑带孙子，邻居都夸您能干，心疼孙子，这份心意最珍贵。”又对小赵说：“你讲科学育儿也是为了孩子好，细心值得肯定。”

见双方情绪缓和，陈思梅拉起她们的手：“都是一家人，心都是好的，就是说话急了点。”她体谅婆婆的担忧，也理解媳妇的考量，提议在育儿和生活习惯上互相折中、慢慢调整。经过耐心疏导，婆媳俩最终达成共识：尊重经验，参考科学，彼此包容。王大姐抹泪道：“您这话说到我心坎里了。”小赵也诚恳地道歉。

“她们说话贴心，我们都愿意听。”该村村民刘女士对“巾帼调解队”赞不绝口。此前，她因与邻居争夺菜地水源而产生纠纷，也是在调解员的帮助下，与邻居重归和睦。据悉，该街道“巾帼调解队”注重“情、理、法”结合，总结出“倾听共情—营造氛围—化解心结”的柔性工作法。自2023年底成立以来，已成功调解纠纷80余起。

此外，这支“巾帼调解队”还是基层治理中的“多面手”。除了矛盾调解之外，她们还化身文艺队，编排移风易俗节目，弘扬文明乡风；组成巡逻队，参与阡陌街巷平安巡逻；充当宣传队，活跃在普法宣传的课堂上……在街巷邻里间，在阡陌乡间里，这支“巾帼服务队”正用耐心与智慧、细腻与温暖，默默守护着一方的和谐与温情，在基层一线贡献着温暖而坚定的“她力量”。